

**RAPPORT DE L'ENQUETE
D'INSERTION
PROFESSIONNELLE DES
DIPLOMES 2014**

Enquête et Rapport réalisés par : Isabelle JAUNAUX

Cadre Technique
en charge des enquêtes
d'insertion professionnelle et
de satisfaction

Marion LAMBERT

Assistance technique et secrétariat

Coordinatrice du pôle : **Laure ANDRZEJEWSKI**

Sommaire

| | |
|---|----|
| 1. CARACTERISTIQUES DES REpondANTS | 5 |
| 2. SITUATION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN EMPLOI DURANT LEUR FORMATION | 8 |
| 3. IMPACT DU DIPLOME SUR LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES REpondANTS EN SITUATION D'EMPLOI DURANT LEUR FORMATION..... | 10 |
| 4. SITUATION PROFESSIONNELLE ACTUELLE | 13 |
| 5. MODALITES DE RECHERCHE D'EMPLOI..... | 15 |
| 6. MODALITES D'OBTENTION DE L'EMPLOI..... | 17 |
| 7. DESCRIPTION DE L'EMPLOI ET DU SECTEUR D'ACTIVITE | 19 |
| 8. LA FORMATION SUIVIE A L'IRTS | 26 |

RAPPORT DE L'ENQUETE INSERTION PROFESSIONNELLE DES ETUDIANTS ET STAGIAIRES DIPLOMES/CERTIFIES EN 2014

Introduction

De mars à avril 2015, L'IRTS Aquitaine a mené, comme chaque année, une enquête auprès de ses étudiants et stagiaires diplômés en 2014 afin de connaître le taux et les modalités d'insertion professionnelle.

● **Les objectifs de l'enquête :**

- connaître le taux d'insertion professionnelle 9 mois (15 mois pour les MJPM) après l'obtention du diplôme ou du certificat,
- évaluer l'impact de la formation et du diplôme/certificat sur la trajectoire professionnelle pour les personnes en situation d'emploi durant la formation,
- identifier les difficultés des personnes sans emploi,
- connaître les modalités d'obtention de l'emploi,
- identifier les secteurs, structures et régions où exercent les répondants.

● **Le questionnaire :**

Il comporte 57 questions : 36 questions fermées ; 20 questions ouvertes (dont 9 de type « si autre précisez ») ; 1 question échelle.

Il se présente en 9 parties :

- votre situation,
- situation professionnelle durant la formation,
- évolution professionnelle après l'obtention du diplôme,
- situation actuelle,
- sans activité professionnelle,
- modalités d'obtention de l'emploi,
- description de l'emploi et du secteur d'activité,
- activité de mandataire,
- la formation suivie à l'IRTS.

Pour 3 questions, la réponse était obligatoire car elles déterminent des renvois sur certaines parties du questionnaire :

- la question 4 : diplôme obtenu
- la question 5 : statut durant la formation
- la question 18 : situation actuelle

● **La population enquêtée :**

Nous avons enquêté l'ensemble des étudiants et stagiaires diplômés/certifiés en 2014 soit au total 350 personnes sur les filières : aide médico-psychologique (DEAMP), assistant de service social (DEASS), auxiliaire de vie sociale (DEAVS), conseillère en économie sociale et familiale (DECESF), directeur d'établissement social (CAFDES), cadre et responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS), moniteur d'atelier (CAFMA), éducateur de jeunes enfants (DEEJE), éducateur spécialisé (DEES), éducateur technique spécialisé (DEETS), moniteur éducateur (DEME), technicienne de l'intervention sociale et familiale (DETISF) et mandataires judiciaires à la protection des majeurs (MJPM).

● **Modalités de diffusion :**

Le questionnaire a été diffusé par mailing via internet auprès de 332 personnes (un lien inséré dans un mail permettait d'accéder au questionnaire) et sous format papier pour les étudiants et stagiaires qui ne disposent pas d'une adresse mail (18 personnes).

Nous avons obtenu 247 réponses (235 retours par mail et 12 retours par courrier), pour un **taux de réponse de 71%**. Pour l'enquête effectuée en 2014 sur les diplômés 2013, le taux de réponse était de 60%.

● **Traitement des données :**

Les réponses texte sont analysées et recodées pour une présentation sous la forme d'un tableau répertoriant les thématiques et leur fréquence d'apparition.

Les réponses aux questions de type «si autre précisez» sont traitées sous forme de tableau à plat étendu : elles sont intégrées au tableau ou graphique et remplacent la modalité « autre ».

Pour toutes les questions, les pourcentages sont calculés sans intégrer les non réponses et les non concernés. Certaines parties du questionnaire n'étant réservées qu'à une partie des personnes enquêtées, nous préciserons l'effectif concerné.

Pour les variables à réponses multiples (plusieurs possibilités de réponse), les pourcentages sont calculés sur l'ensemble des citations (nombre total de réponses données) pour connaître la proportion pour chaque modalité de réponse ou bien sur les observations (nombre de personnes) pour voir la proportion de personnes qui choisissent tel ou tel type de réponse. Le mode de calcul sera précisé.

Le test du chi2 sera systématiquement appliqué sur les tableaux croisés et nous indiquerons les résultats lorsque la relation est très significative ($p < 1\%$). Cependant, nos effectifs sur certaines filières sont faibles, les règles du Chi2 ne sont donc pas réellement applicables. Nous pouvons cependant relever certaines tendances.

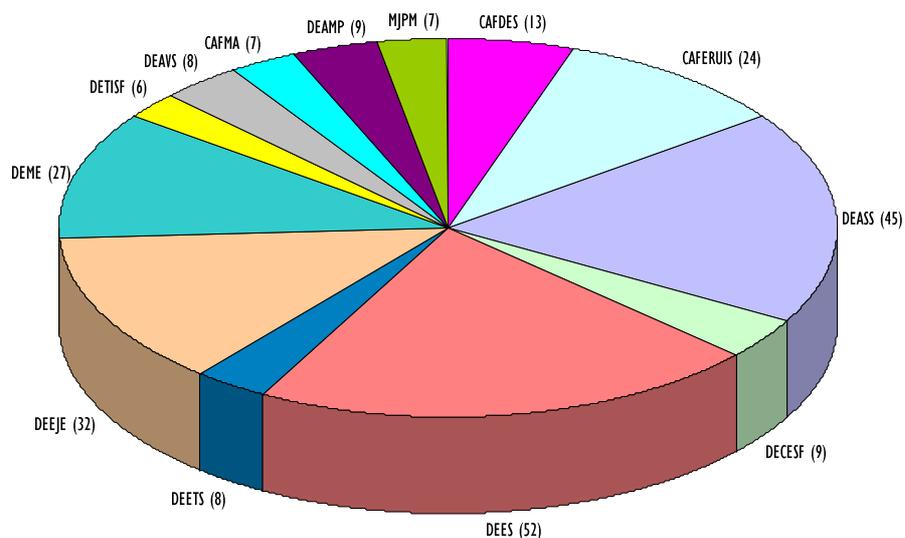
Afin de rendre les résultats plus lisibles et de relativiser certains pourcentages, nous rappellerons régulièrement les effectifs par diplôme.

Pour certaines variables, un encart rappellera les données obtenues sur l'enquête réalisée en 2014 (diplômés 2013) afin de permettre un comparatif.

1. Caractéristiques des répondants

Effectif concerné : 247 personnes - La réponse était obligatoire.

Taux de réponse : 100,0%



Un public essentiellement féminin sur une majorité de filières



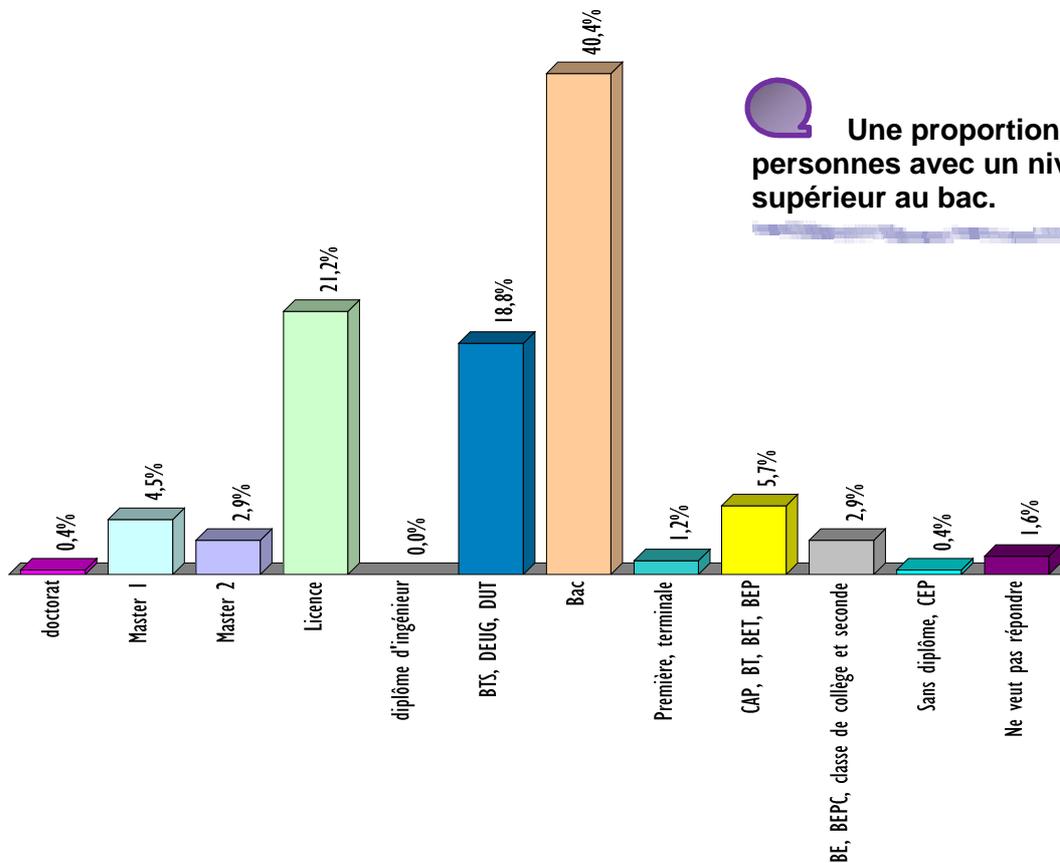


**Les moins de 30 ans surreprésentés sur les filières niveau III et IV
Les plus de 40 ans essentiellement sur les filières niveau V, II et I**

| | Moins de 25 | De 25 à 29 | De 30 à 34 | De 35 à 39 | De 40 à 44 | De 45 à 49 | 50 et plus |
|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| CAFDES | 0,0% | 8,3% | 8,3% | 16,7% | 16,7% | 16,7% | 33,3% |
| CAFERUIS | 0,0% | 0,0% | 18,2% | 22,7% | 27,3% | 27,3% | 4,5% |
| DEASS | 60,5% | 39,5% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| DECESF | 77,8% | 22,2% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| DEES | 26,0% | 66,0% | 4,0% | 2,0% | 2,0% | 0,0% | 0,0% |
| DEETS | 14,3% | 14,3% | 14,3% | 14,3% | 28,6% | 14,3% | 0,0% |
| DEEJE | 19,4% | 54,8% | 6,5% | 6,5% | 6,5% | 3,2% | 3,2% |
| DEME | 46,2% | 34,6% | 19,2% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| DETISF | 50,0% | 33,3% | 0,0% | 16,7% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| DEAVS | 12,5% | 0,0% | 12,5% | 0,0% | 12,5% | 25,0% | 37,5% |
| CAFMA | 0,0% | 14,3% | 0,0% | 14,3% | 14,3% | 14,3% | 42,9% |
| DEAMP | 11,1% | 22,2% | 0,0% | 0,0% | 11,1% | 33,3% | 22,2% |
| MJPM | 0,0% | 42,9% | 28,6% | 28,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Total | 29,5% | 37,1% | 7,6% | 6,3% | 6,8% | 6,8% | 5,9% |

p = <0,1% ; chi2 = 246,73 ; ddl = 72 (TS)

Taux de réponse : 99,2%



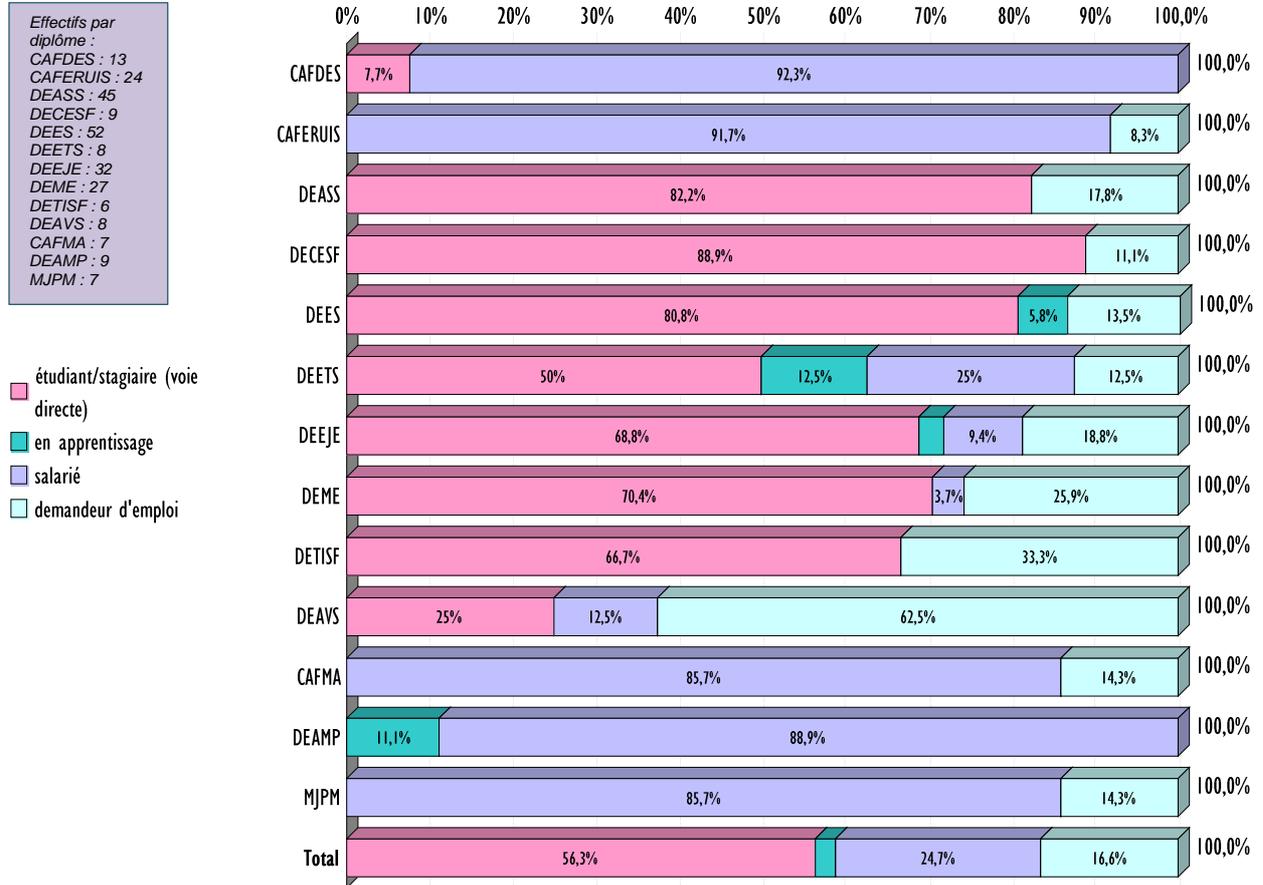
Une proportion importante de personnes avec un niveau bac ou supérieur au bac.



Sur certaines filières, une majorité de personnes en voie directe, sur d'autres, un grand nombre de personnes salariée.

La réponse était obligatoire.

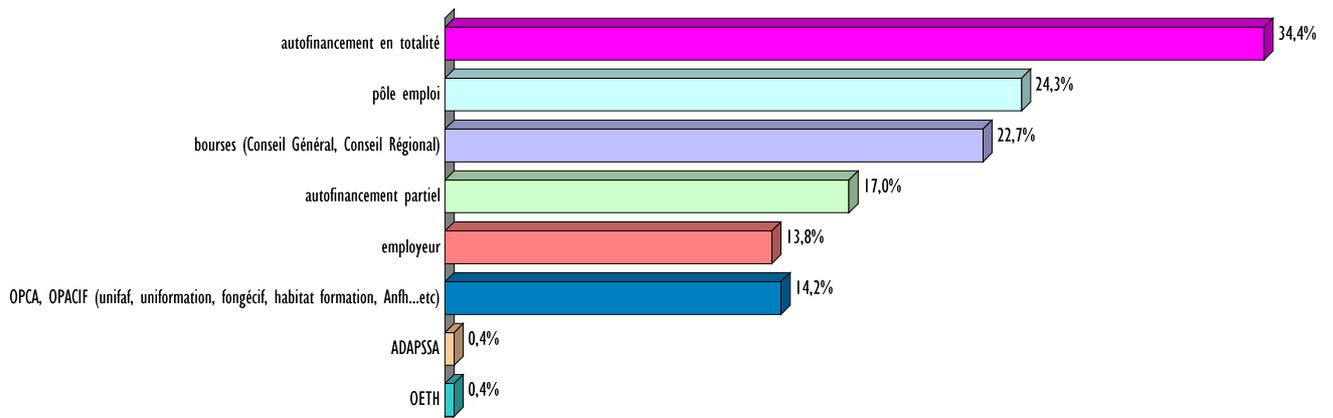
p = 0,0% ; chi2 = 217,78 ; ddl = 36 (TS)



Mode de financement de la formation

Plusieurs réponses étaient possibles (2 maximum), total >100% - Pourcentages calculés sur les observations.

Taux de réponse : 100,0%

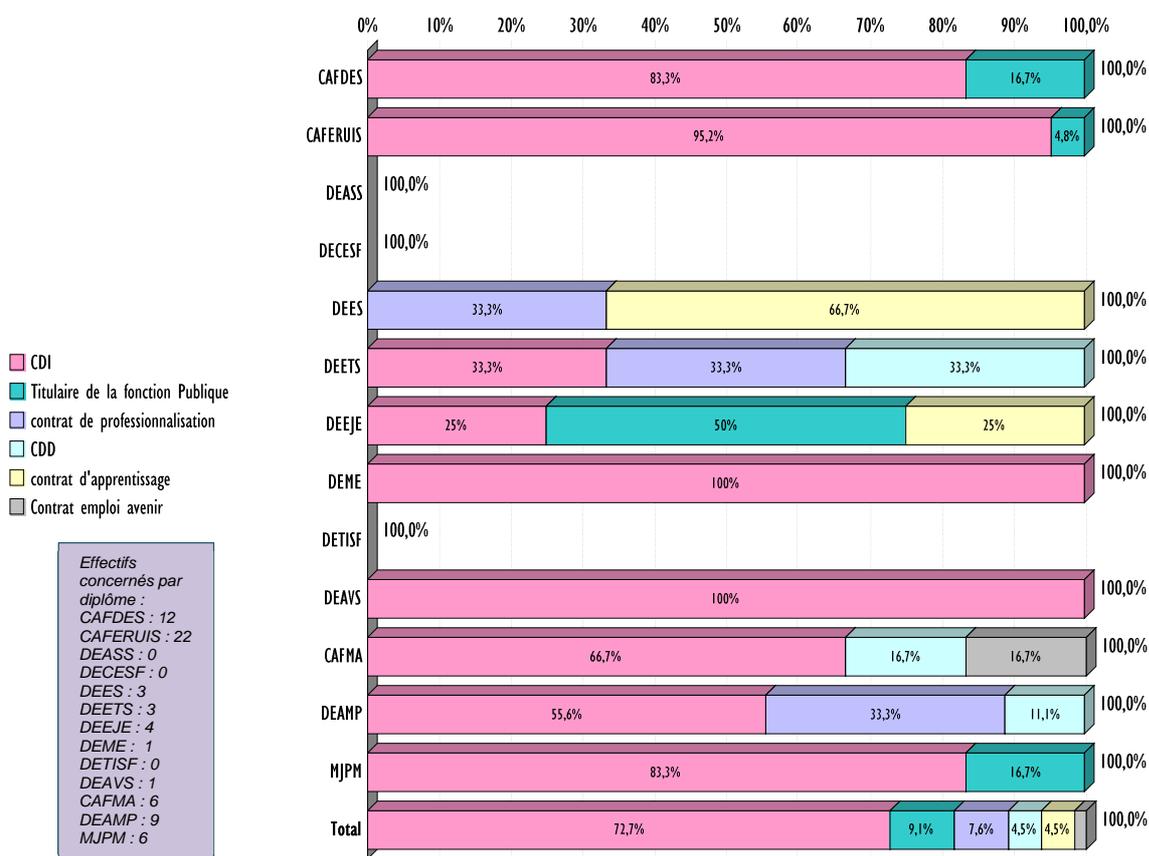


2. Situation professionnelle des personnes en emploi durant leur formation

Sur les 247 répondants, 67 étaient en situation d'emploi ou en apprentissage durant leur formation, cette partie et la suivante (partie 3) concernent ces 67 personnes.

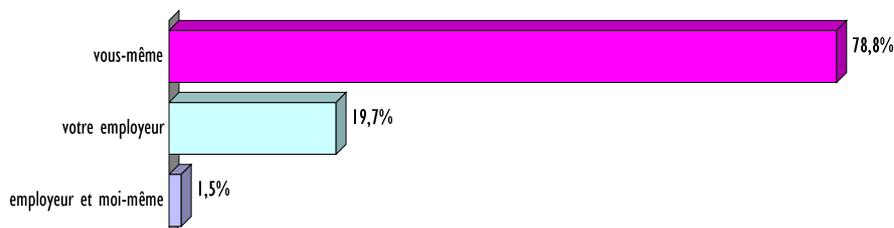


**81,8% des personnes en CDI ou titulaire de la fonction publique.
12,1% en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage**



A 78,8%, ce sont les stagiaires qui ont fait la demande de formation

Taux de réponse : **98,5%**

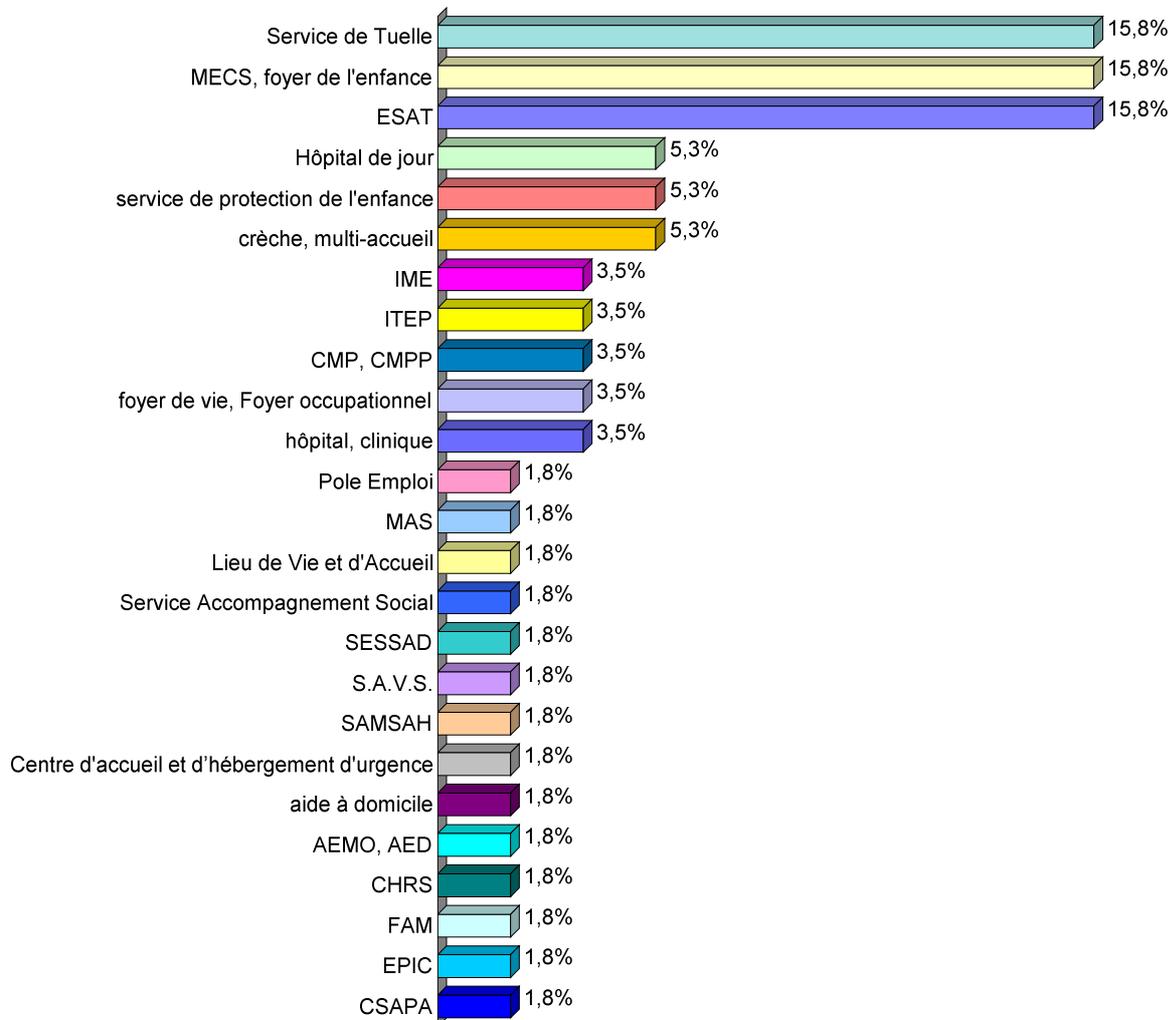




Etablissements et services employeurs

Plusieurs réponses étaient possibles (2 maximum), total >100% - Pourcentages calculés sur les observations.

Taux de réponse : 85,1%



MECS : Maison d'Enfants à Caractère Social ; **ESAT** : Etablissements et Services d'Aide par le Travail ; **IME** : Instituts Médico-Educatifs ; **ITEP** : Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique ; **CMP** : Centre Médico-Psychologique ; **CMPP** : Centre Médico-Psycho- Pédagogique ; **MAS** : Maison d'Accueil Spécialisée ; **SESSAD** : Service d'Education et de Soins Spécialisés à Domicile ; **SAVS** : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale ; **SAMSAH** : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés ; **AEMO** : Action Educative en Milieu Ouvert ; **AED** : Action Educative à Domicile ; **CHRS** : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale ; **FAM** : Foyer d'Accueil Médicalisé ; **EPIC** : Etablissement Public à Caractère Industriel et Commercial ; **CSAPA** : Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

3. Impact du diplôme sur la situation professionnelle des répondants en situation d'emploi durant leur formation

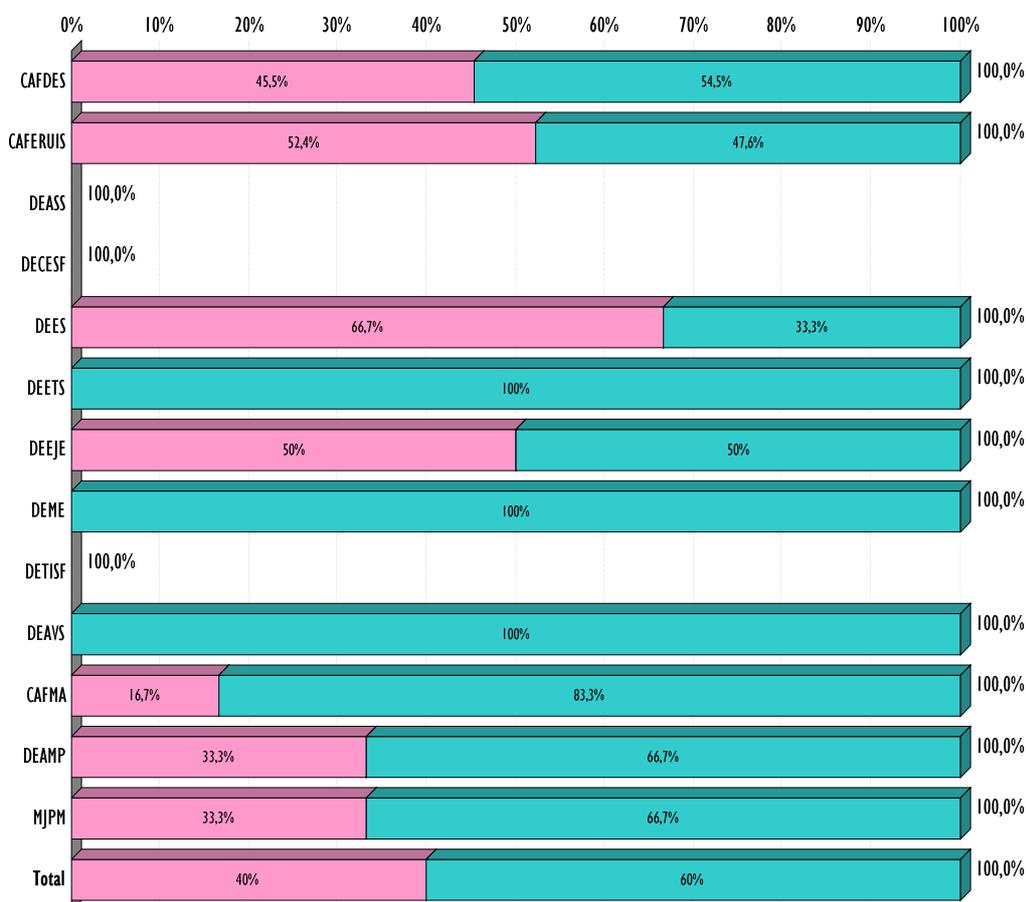
Effectif concerné : 67 personnes (personnes en situation d'emploi ou en apprentissage durant leur formation).



60% d'entre eux occupaient pendant la formation un emploi correspondant au diplôme préparé

Effectifs concernés par diplôme :
 CAFDES : 12
 CAFERUIS : 22
 DEASS : 0
 DECESF : 0
 DEES : 3
 DEETS : 3
 DEEJE : 4
 DEME : 1
 DETISF : 0
 DEAVS : 1
 CAFMA : 6
 DEAMP : 9
 MJPM : 6

non
 oui



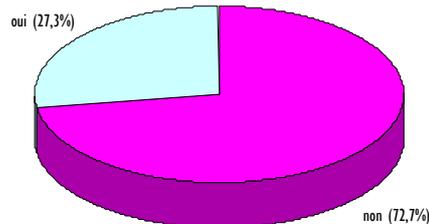
38,5% des personnes qui n'occupaient pas pendant la formation un poste correspondant au diplôme préparé ont changé d'emploi suite à l'obtention du diplôme (ils étaient 47,4% l'an passé).

| | non | | oui | |
|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|
| | N | % cit. | N | % cit. |
| CAFDES | 3 | 60,0% | 2 | 40,0% |
| CAFERUIS | 9 | 81,8% | 2 | 18,2% |
| DEASS | 0 | | 0 | |
| DECESF | 0 | | 0 | |
| DEES | 0 | 0,0% | 2 | 100,0% |
| DEETS | 0 | | 0 | |
| DEEJE | 1 | 50,0% | 1 | 50,0% |
| DEME | 0 | | 0 | |
| DETISF | 0 | | 0 | |
| DEAVS | 0 | | 0 | |
| CAFMA | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% |
| DEAMP | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% |
| MJPM | 1 | 50,0% | 1 | 50,0% |
| Total | 16 | 61,5% | 10 | 38,5% |



Sur l'ensemble de la population concernée, 27,3% ont changé d'emploi suite à l'obtention du diplôme.

Taux de réponse : 98,5%



| | non | | oui | | Total | |
|--------------|----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------|
| | N | % cit. | N | % cit. | N | % cit. |
| CAFDES | 1 | 25,0% | 3 | 75,0% | 4 | 100,0% |
| CAFERUIS | 1 | 25,0% | 3 | 75,0% | 4 | 100,0% |
| DEASS | 0 | | 0 | | 0 | 100,0% |
| DECESF | 0 | | 0 | | 0 | 100,0% |
| DEES | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 | 100,0% |
| DEETS | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% | 1 | 100,0% |
| DEEJE | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% | 1 | 100,0% |
| DEME | 0 | | 0 | | 0 | 100,0% |
| DETISF | 0 | | 0 | | 0 | 100,0% |
| DEAVS | 0 | | 0 | | 0 | 100,0% |
| CAFMA | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% | 1 | 100,0% |
| DEAMP | 0 | 0,0% | 2 | 100,0% | 2 | 100,0% |
| MJPM | 1 | 100,0% | 0 | 0,0% | 1 | 100,0% |
| Total | 4 | 23,5% | 13 | 76,5% | 17 | |



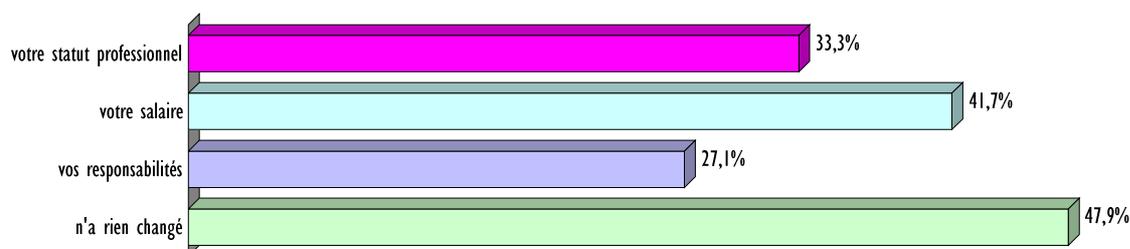
76,5% d'entre eux, pour un poste correspondant au diplôme/certificat obtenu



47,9% des 48 personnes qui n'ont pas changé d'emploi n'ont vu aucune évolution professionnelle suite à l'obtention de leur diplôme/certificat. Lors de l'enquête de 2014 (sur les diplômés 2013), ils étaient seulement 28,9%.

Les répondants pouvaient donner plusieurs réponses (3 maximum), total >100% – Pourcentages calculés sur les observations.

Taux de réponse : 97,9%



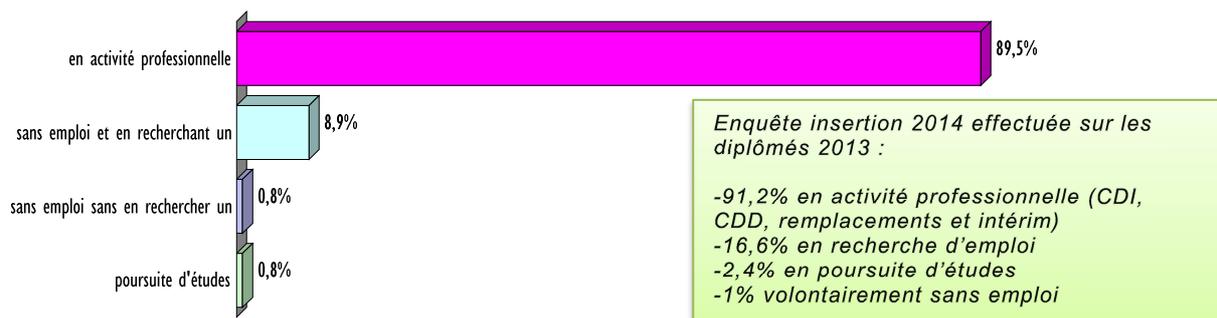
4. Situation professionnelle actuelle

Effectif concerné : l'ensemble des répondants (247) - La réponse à cette question était obligatoire car elle détermine un renvoi dans le questionnaire - L'item « en activité professionnelle » regroupe : CDI, CDD, titulaire de la fonction publique, remplacements et intérim.



89,5% des personnes interrogées se déclarent en activité professionnelle

Taux de réponse : 100,0%



La comparaison avec les données de l'enquête réalisée l'année dernière montre une légère baisse du nombre de personnes en activité professionnelle.

La baisse est surtout marquée pour les personnes en recherche d'emploi, cependant, cette baisse s'explique par le fait que l'année dernière les personnes pouvaient donner deux réponses, de fait certains avaient déclaré être en activité tout en étant aussi en recherche d'emploi. Sur l'enquête de cette année, les personnes ne pouvaient donner qu'une seule réponse.

Ces chiffres sont à relativiser notamment compte tenu des réponses ci-dessous.



53% des personnes en activité professionnelle recherchent un autre emploi ; une majorité d'entre eux (75,89%) sont sur des emplois précaires.

| | non | | oui | |
|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | N | % obs. | N | % obs. |
| CAFDES | 6 | 46,2% | 7 | 53,8% |
| CAFERUIS | 10 | 50,0% | 10 | 50,0% |
| DEASS | 16 | 43,2% | 21 | 56,8% |
| DECESF | 2 | 25,0% | 6 | 75,0% |
| DEES | 12 | 26,7% | 33 | 73,3% |
| DEETS | 4 | 57,1% | 3 | 42,9% |
| DEEJE | 17 | 58,6% | 12 | 41,4% |
| DEME | 10 | 41,7% | 14 | 58,3% |
| DETISF | 4 | 80,0% | 1 | 20,0% |
| DEAVS | 7 | 87,5% | 1 | 12,5% |
| CAFMA | 4 | 57,1% | 3 | 42,9% |
| DEAMP | 7 | 77,8% | 2 | 22,2% |
| MJPM | 4 | 57,1% | 3 | 42,9% |
| Total | 103 | 47,0% | 116 | 53,0% |



**100% des CAFDES, DEAVS, CAFMA, DEAMP et MJPM sont en emploi.
Les personnes sans emploi et en recherche se concentrent sur les filières CAFERUIS, DEASS, DECESF, DEES, DEEJE, DEME, DETISF.**



Le trait vertical jaune indique le pourcentage de personnes en activité toutes filières confondues (89,5%).

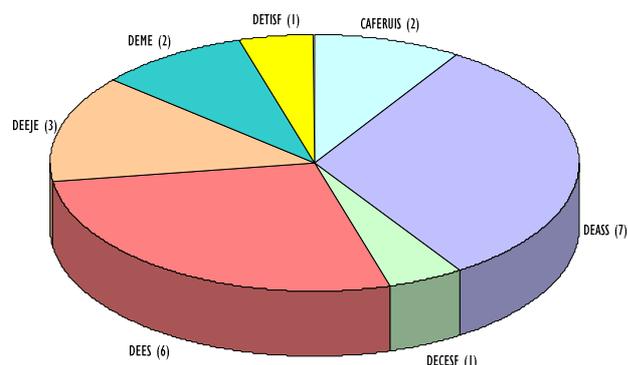
Cette question permettait de renvoyer à certaines parties spécifiques du questionnaire :

- ✓ La partie 5 sur les « modalités de recherche d'emploi » concerne 22 personnes qui sont sans activité et en recherche d'emploi ;
- ✓ les parties 6 « modalités d'obtention de l'emploi » et 7 « description de l'emploi et du secteur d'activité » concernent 221 personnes en activité professionnelle ;
- ✓ 2 personnes en poursuite d'étude et 2 personnes volontairement sans emploi étaient directement renvoyées à la partie 8 « la formation suivie à l'IRTS ».

5. Modalités de recherche d'emploi

Effectif concerné : 22 personnes.

Taux de réponse : 100,0%



Les filières DEASS et DEES sont celles où se concentre la majorité des personnes en recherche d'emploi mais ce sont aussi les filières où il y a le plus d'étudiants.

Une majorité des personnes recherchent un emploi depuis au moins 4 mois

Pourcentages calculés sur les observations – Réponses texte recodées

Taux de réponse : 72,7%

| | Nb | % cit. |
|--------------|-----------|---------------|
| 2 semaines | 1 | 6,3% |
| 1 mois | 1 | 6,3% |
| 4 mois | 4 | 25,0% |
| 5 mois | 3 | 18,8% |
| 6 mois | 2 | 12,5% |
| 7 mois | 2 | 12,5% |
| 9 mois | 2 | 12,5% |
| 12 mois | 1 | 6,3% |
| Total | 16 | 100,0% |

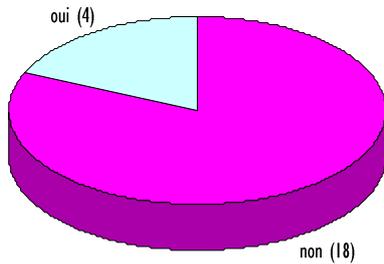
| | non | oui | Total |
|--------------|----------|-----------|-----------|
| CAFDES | 0 | 0 | 0 |
| CAFERUIS | 1 | 1 | 2 |
| DEASS | 2 | 5 | 7 |
| DECESEF | 0 | 1 | 1 |
| DEES | 3 | 3 | 6 |
| DEETS | 0 | 0 | 0 |
| DEEJE | 0 | 2 | 2 |
| DEME | 0 | 2 | 2 |
| DETISF | 0 | 1 | 1 |
| DEAVS | 0 | 0 | 0 |
| CAFMA | 0 | 0 | 0 |
| DEAMP | 0 | 0 | 0 |
| MJPM | 0 | 0 | 0 |
| Total | 6 | 15 | 21 |

15 personnes ont travaillé depuis l'obtention du diplôme mais pour 33,3% d'entre elles c'était sur des emplois ne correspondant pas au diplôme obtenu.



4 personnes ont refusé un emploi

Taux de réponse : 100,0%



Raisons avancées :

- ✓ Proposition de poste d'éducatrice sur un camp de vacances du CE d'air France. Totalement dépassée par la prise en charge d'un enfant autiste. Conditions de prise en charge néantes et jeune en souffrance. Payé 50€ par jour.
- ✓ Dates de remplacements qui se superposent, et proposition de salaire très basse.
- ✓ Salaire insuffisant
- ✓ Pas de permis de conduire



La principale difficulté citée par les personnes en recherche d'emploi est le nombre trop peu important de postes.

Réponses texte recodées – total >100% - Pourcentages calculés sur les observations

| | Nb | % obs. |
|--|-----------|--------|
| peu de postes disponibles | 11 | 84,6% |
| exigence d'expérience (2-3 voire 5 années) | 4 | 30,8% |
| trop nombreux sur le marché de l'emploi | 2 | 15,4% |
| emplois quelques fois trop éloignés du lieu de résidence | 1 | 7,7% |
| réalités des postes éloignées des représentations construites à l'IRTS | 1 | 7,7% |
| cherche réorientation vers la formation des travailleurs sociaux | 1 | 7,7% |
| manque de réseau | 1 | 7,7% |
| Total | 13 | |

6. Modalités d'obtention de l'emploi

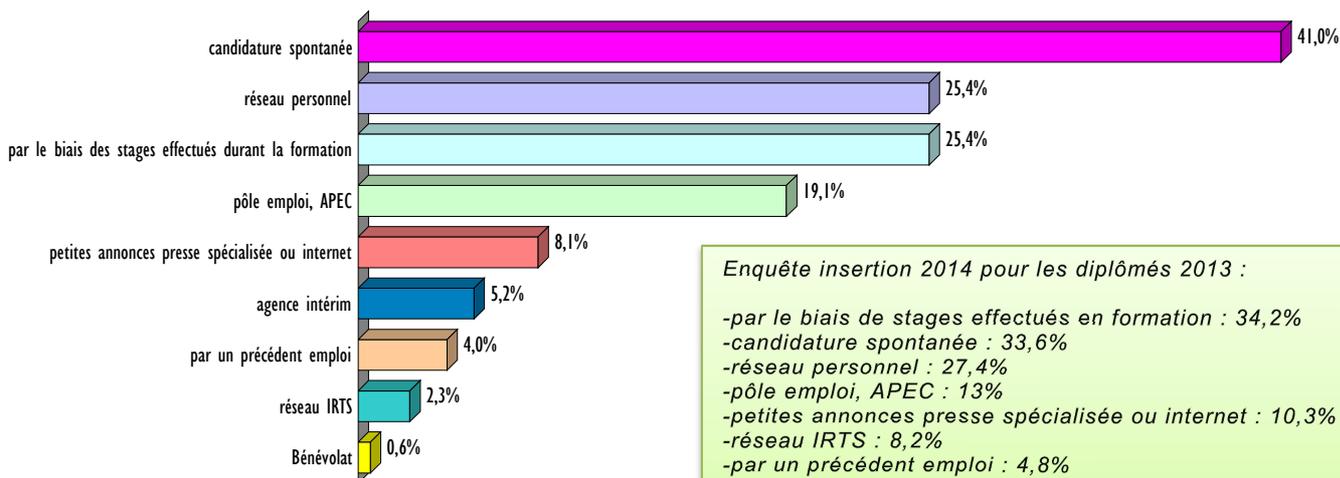
Effectif concerné 173 : 221 personnes en activité professionnelle sans les 48 personnes en situation d'emploi durant la formation qui n'ont pas changé d'emploi après l'obtention du diplôme/certificat.



41% des étudiants et stagiaires ont trouvé leur emploi suite à une candidature spontanée.

Plusieurs réponses étaient possibles (2 maximum), total >100% - Pourcentages calculés sur les observations

Taux de réponse : **98,8%**



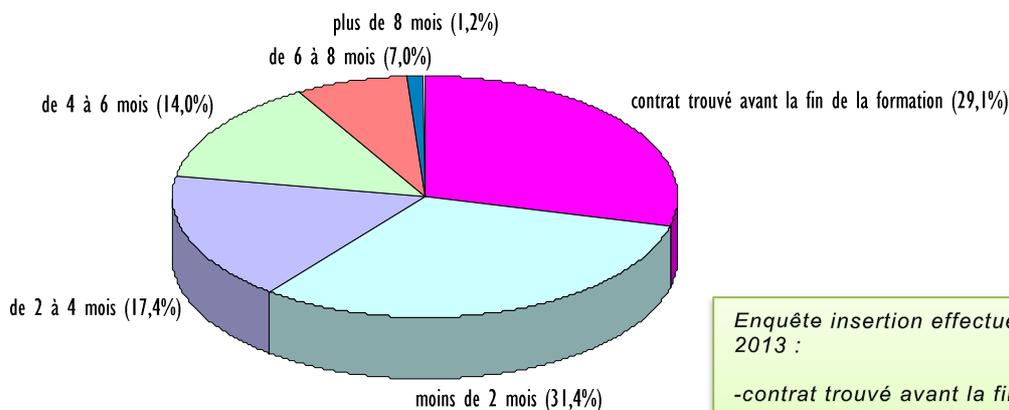
Enquête insertion 2014 pour les diplômés 2013 :

- par le biais de stages effectués en formation : 34,2%
- candidature spontanée : 33,6%
- réseau personnel : 27,4%
- pôle emploi, APEC : 13%
- petites annonces presse spécialisée ou internet : 10,3%
- réseau IRTS : 8,2%
- par un précédent emploi : 4,8%
- agence intérim : 1,4%
- centre de gestion : 0,7%



**Une durée de recherche qui diminue :
29,1% des répondants trouvent un emploi
avant la fin de la formation,
77,9% dans les 4 mois**

Taux de réponse : **99,4%**



Enquête insertion effectuée en 2014 sur diplômés 2013 :

- contrat trouvé avant la fin de la formation : 18,6%
- moins de 2 mois : 40%
- de 2 à 4 mois : 15,9%
- de 4 à 6 mois : 15,9%
- plus de 6 mois : 9,7%

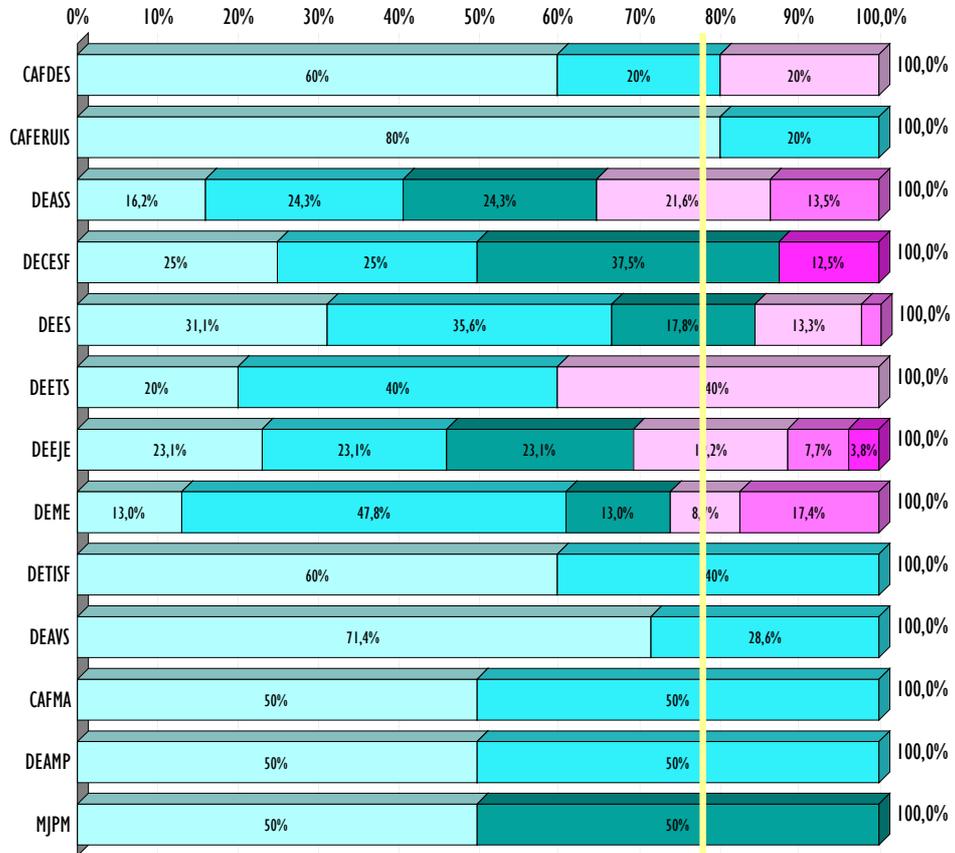


Un temps de recherche plus court sur certaines filières (CAFERUIS, DETISF, DEAVS, CAFMA, DEAMP, MJPM), plus long sur d'autres.

Effectifs concernés par diplôme :
 CAFDES : 5
 CAFERUIS : 6
 DEASS : 37
 DECESF : 8
 DEES : 45
 DEETS : 5
 DEEJE : 26
 DEME : 23
 DETISF : 5
 DEAVS : 7
 CAFMA : 2
 DEAMP : 2
 MJPM : 2

contrat trouvé avant

- la fin de la formation
- moins de 2 mois
- de 2 à 4 mois
- de 4 à 6 mois
- de 6 à 8 mois
- plus de 8 mois

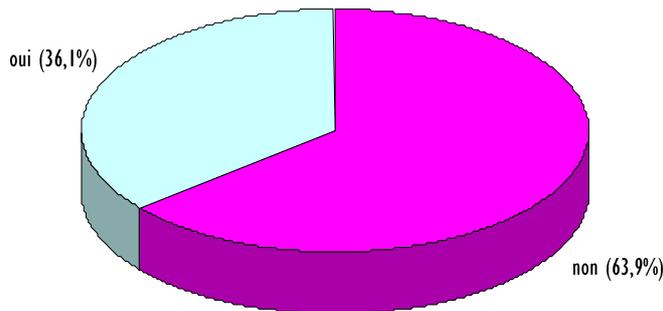


Le trait vertical jaune indique le pourcentage global de personnes en emploi 4 mois après la fin de la formation (77,9%)



36,1% des personnes ont eu le choix entre plusieurs propositions, ils étaient 39,5% l'an passé

Taux de réponse : 97,7%



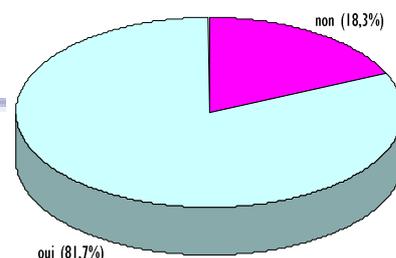
7. Description de l'emploi et du secteur d'activité

Effectif concerné : 221 personnes en activité professionnelle



81,7% des personnes travaillent sur des postes correspondant au diplôme/certificat obtenu (l'an passé ce taux était de 90,8%)

Taux de réponse : 100,0%



Des disparités entre les filières

| | proportion de personnes en activité professionnelle (sur la population totale) | | emploi correspondant au diplôme/certificat obtenu | | emploi ne correspondant pas au diplôme/certificat obtenu | |
|----------|--|----|---|---|--|---|
| | % obs. | N | % obs. | N | % obs. | N |
| CAFDES | 100,00% | 10 | 83,30% | 2 | 16,70% | |
| CAFERUIS | 91,70% | 12 | 60,00% | 8 | 40,00% | |
| DEASS | 82,20% | 33 | 89,20% | 4 | 10,80% | |
| DECESF | 88,90% | 5 | 62,50% | 3 | 37,50% | |
| DEES | 86,50% | 37 | 84,10% | 7 | 15,90% | |
| DEETS | 87,50% | 7 | 100,00% | 0 | 0,00% | |
| DEEJE | 90,60% | 27 | 93,10% | 2 | 6,90% | |
| DEME | 88,90% | 15 | 65,20% | 8 | 34,80% | |
| DETISF | 83,30% | 4 | 80,00% | 1 | 20,00% | |
| DEAVS | 100,00% | 8 | 100,00% | 0 | 0,00% | |
| CAFMA | 100,00% | 6 | 85,70% | 1 | 14,30% | |
| DEAMP | 100,00% | 7 | 87,50% | 1 | 12,50% | |
| MJPM | 100,00% | 3 | 60,00% | 2 | 40,00% | |

Les filières CAFERUIS, DECESF, DEME et MJPM sont celles où 35% à 40% des personnes occupent des postes ne correspondant pas au diplôme/certificat obtenu.

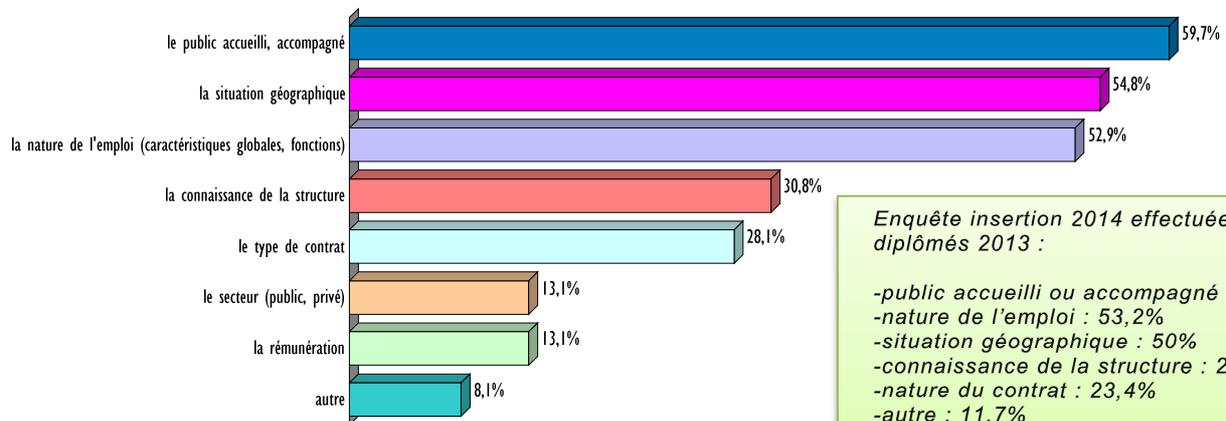
- ✓ **CAFERUIS** : l'année dernière 95,5% des diplômés étaient en activité professionnelle dont 81% sur des postes correspondant au diplôme. Cette année le pourcentage de personnes en activité a un peu baissé, par contre 60% seulement travaillent sur un poste en lien avec le diplôme.
- ✓ **DECESF** : le nombre de personnes en activité a augmenté fortement (75% en 2014, 88,90% cette année) mais seuls 62,50% sont sur des postes correspondant au diplôme, contre 66,70% en 2014.
- ✓ **DEME** : la proportion de personnes en activité est restée stable, par contre le nombre de personnes sur des postes correspondant au diplôme a chuté (93,8% en 2014 ; 65,20% cette année).
- ✓ **CAFDES** : 100% des personnes en activité (ils étaient 80% en 2014) dont 83,30% sur un poste correspondant au diplôme (75% en 2014).
- ✓ **MJPM** : 100% des personnes en activité, mais seuls 60% travaillent sur des postes correspondant au certificat obtenu (filière non enquêtée en 2014).



Le public accueilli, la situation géographique et la nature de l'emploi sont encore les premiers critères de choix de l'emploi.

Plusieurs possibilités de réponses (8 maximum), total >100% - Pourcentages calculés sur les observations.

Taux de réponse : 98,6%



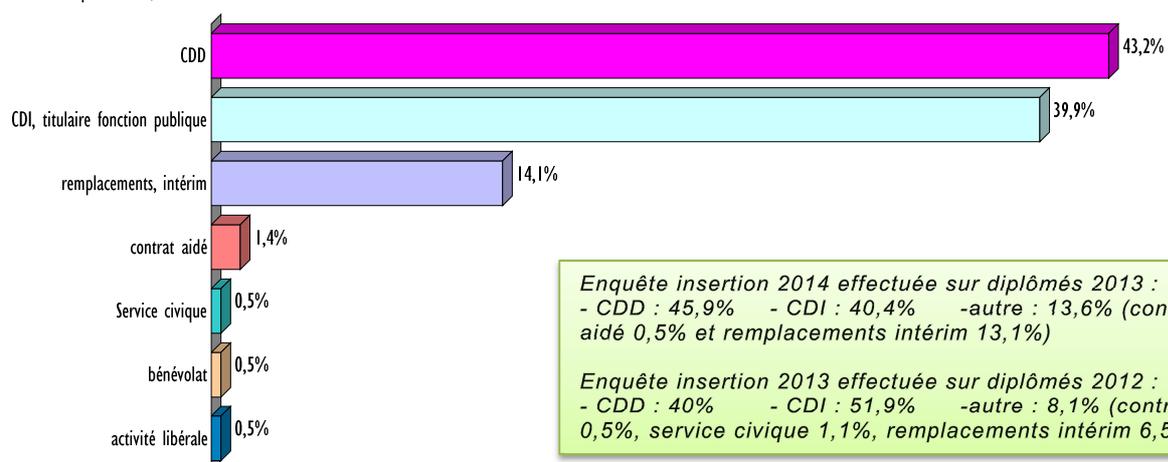
Enquête insertion 2014 effectuée sur les diplômés 2013 :

- public accueilli ou accompagné : 53,7%
- nature de l'emploi : 53,2%
- situation géographique : 50%
- connaissance de la structure : 28,2%
- nature du contrat : 23,4%
- autre : 11,7%
- rémunération : 10,1%
- secteur public ou privé : 4,3%



Légère baisse du nombre de CDD, la proportion de CDI reste stable par rapport à l'année passée

Taux de réponse : 86,2%



Enquête insertion 2014 effectuée sur diplômés 2013 :

- CDD : 45,9%
- CDI : 40,4%
- autre : 13,6%
- (contrat aidé 0,5% et remplacements intérim 13,1%)

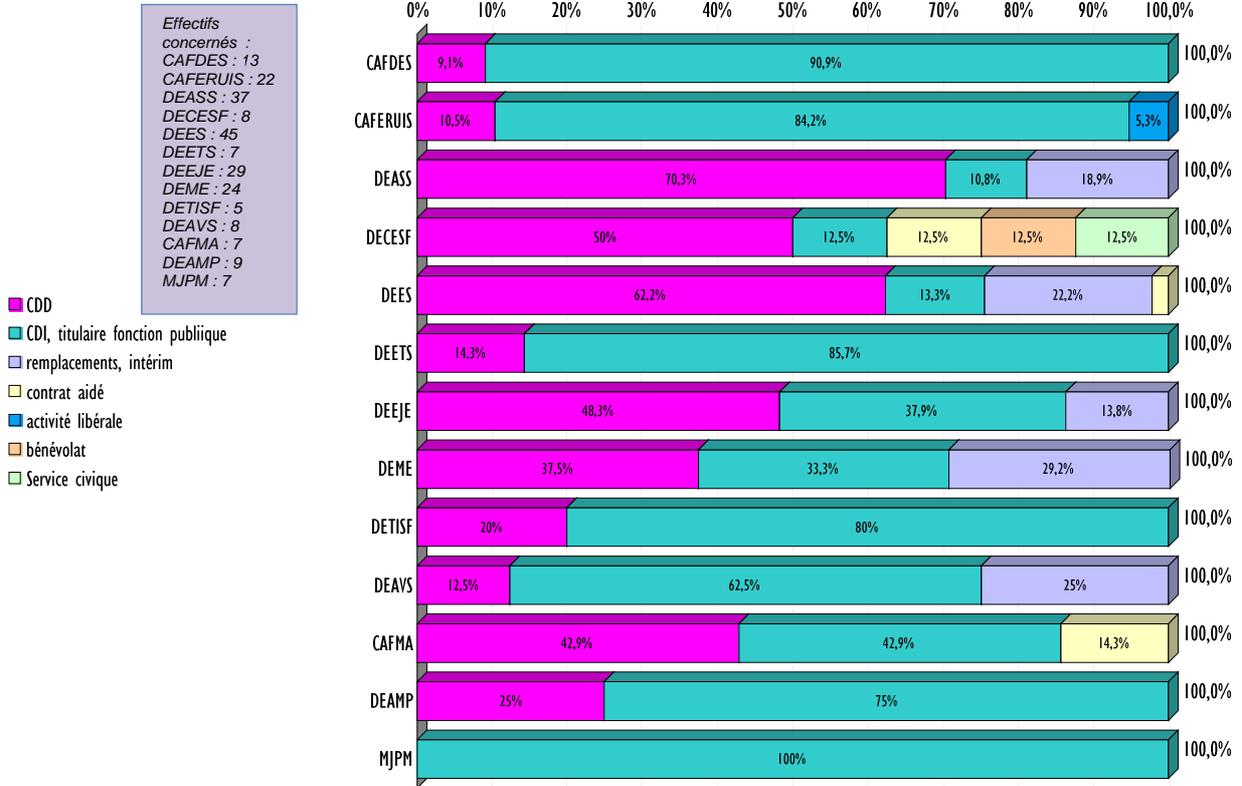
Enquête insertion 2013 effectuée sur diplômés 2012 :

- CDD : 40%
- CDI : 51,9%
- autre : 8,1%
- (contrat aidé 0,5%, service civique 1,1%, remplacements intérim 6,5%)



Une proportion de CDD significativement plus élevée sur certaines filières (DEASS, DEES), et une proportion de CDI plus importante pour d'autres : CAFDES, CAFERUIS, DEETS, DETISF, DEAMP et MJPM

p = <0,1% ; chi2 = 168,69 ; ddl = 72 (TS)



Effectifs concernés :
 CAFDES : 13
 CAFERUIS : 22
 DEASS : 37
 DECESF : 8
 DEES : 45
 DEETS : 7
 DEEJE : 29
 DEME : 24
 DETISF : 5
 DEAVS : 8
 CAFMA : 7
 DEAMP : 9
 MJPM : 7

- CDD
- CDI, titulaire fonction publique
- remplacements, intérim
- contrat aidé
- activité libérale
- bénévolat
- Service civique

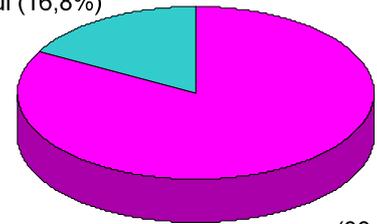


83,2% n'ont pas choisi d'être en CDD

Effectif concerné : 127 (personnes qui n'étaient pas en CDI ou titulaire de la fonction publique).

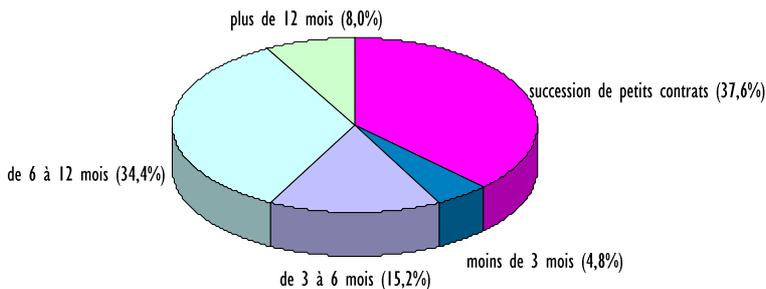
Taux de réponse : 98,4%

oui (16,8%)



non (83,2%)

Taux de réponse : 50,6%



Une succession de petits contrats ou un CDD de 6 à 12 mois pour la plupart

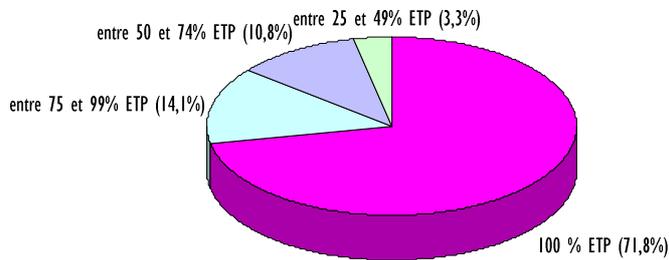
Effectif concerné : 127



Une majorité de personnes à temps plein, en hausse par rapport à 2014. 20,7% des personnes à temps partiel cumulent avec un autre emploi

Effectif concerné : 221

Taux de réponse : 96,4%



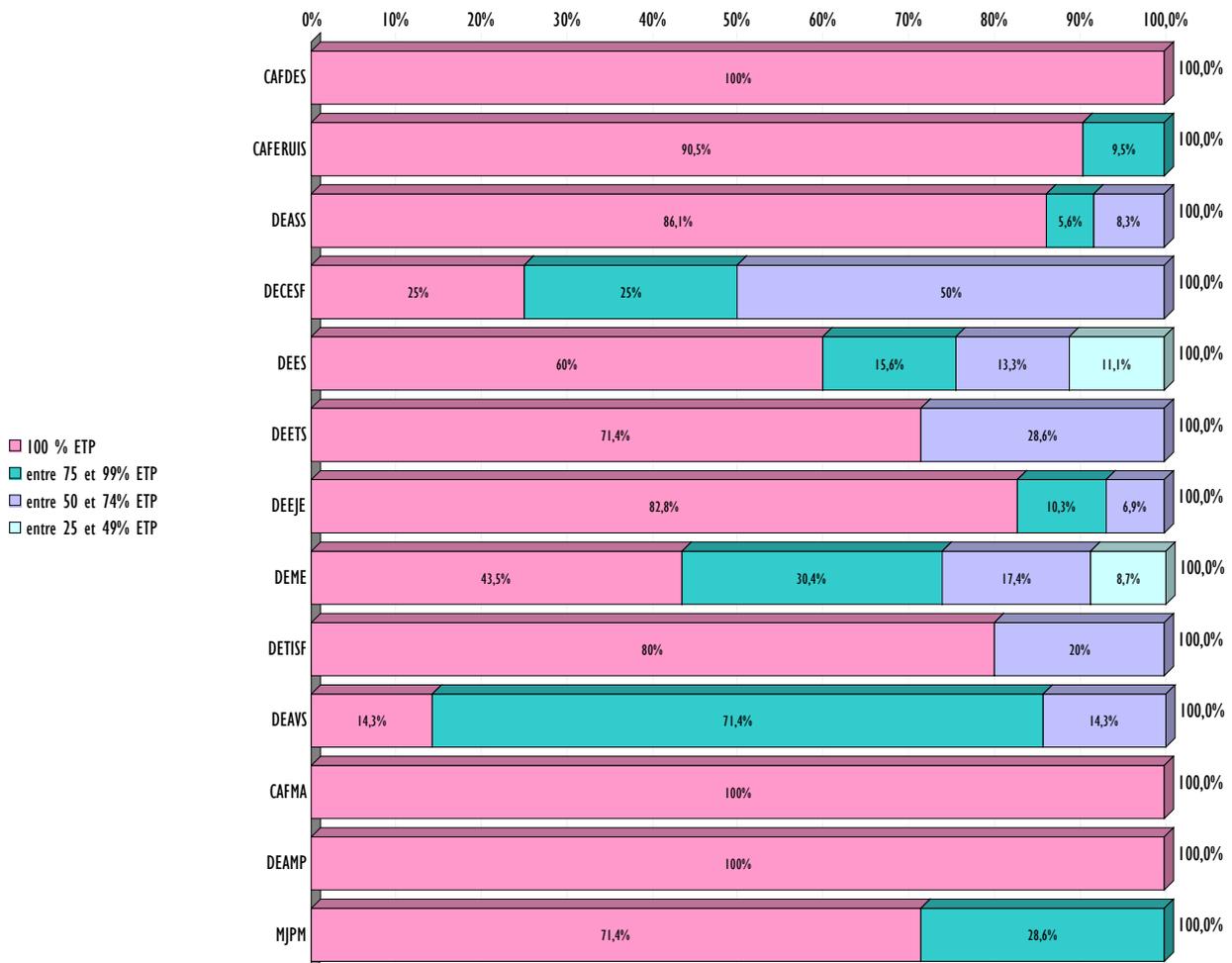
Enquête insertion 2014 effectuée sur diplômés 2013 :

- 100% ETP : 68,3%
- entre 75% et 99% ETP : 14,4%
- entre 50% et 74% ETP : 13,3%
- entre 25% et 49% ETP : 3,9%



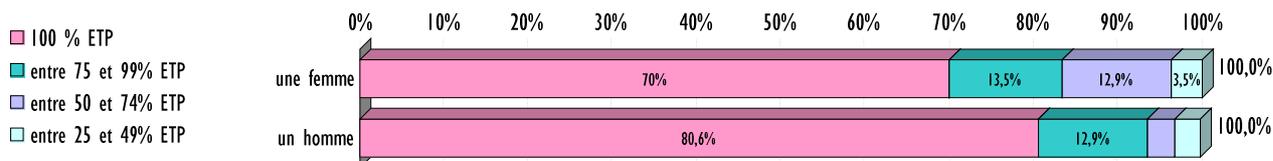
Le travail à temps partiel touche plus significativement les filières DEAVS, DECESF, DEME et DEES

$p = <0,1\%$; $\chi^2 = 81,24$; $ddl = 36$ (TS)



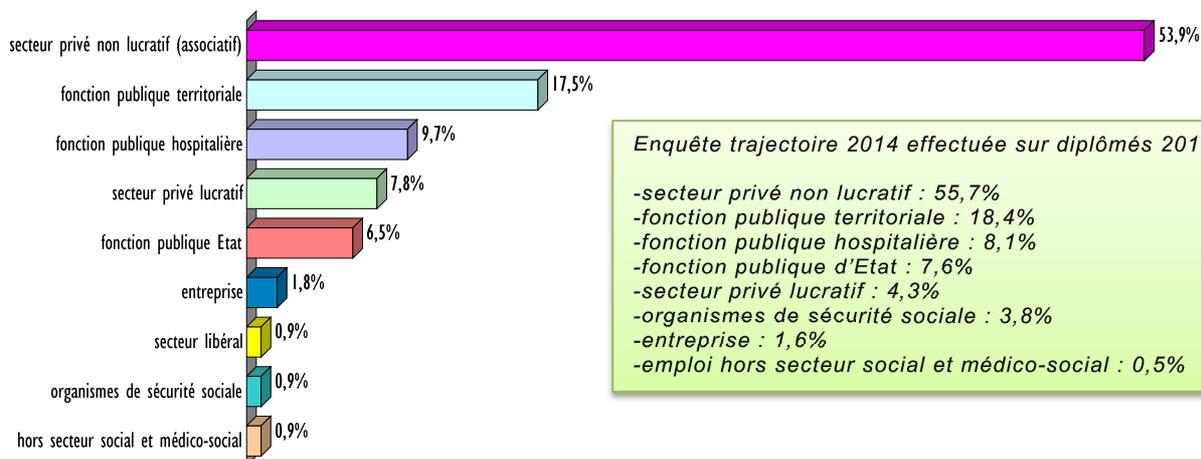


Pas de différence significative de la durée du temps de travail entre les femmes et les hommes



Le secteur privé non lucratif est toujours le plus gros pourvoyeur d'emplois. Globalement, les chiffres restent stables par rapport à l'année dernière

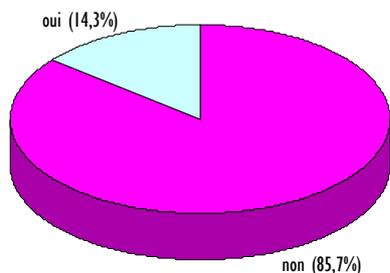
Taux de réponse : 87,9%



Sur la filière MJPM, aucune des 7 personnes n'exerce en tant que mandataire privé

Effectif concerné : 7 personnes (ayant obtenu le certificat MJPM)

Taux de réponse : 100,0%



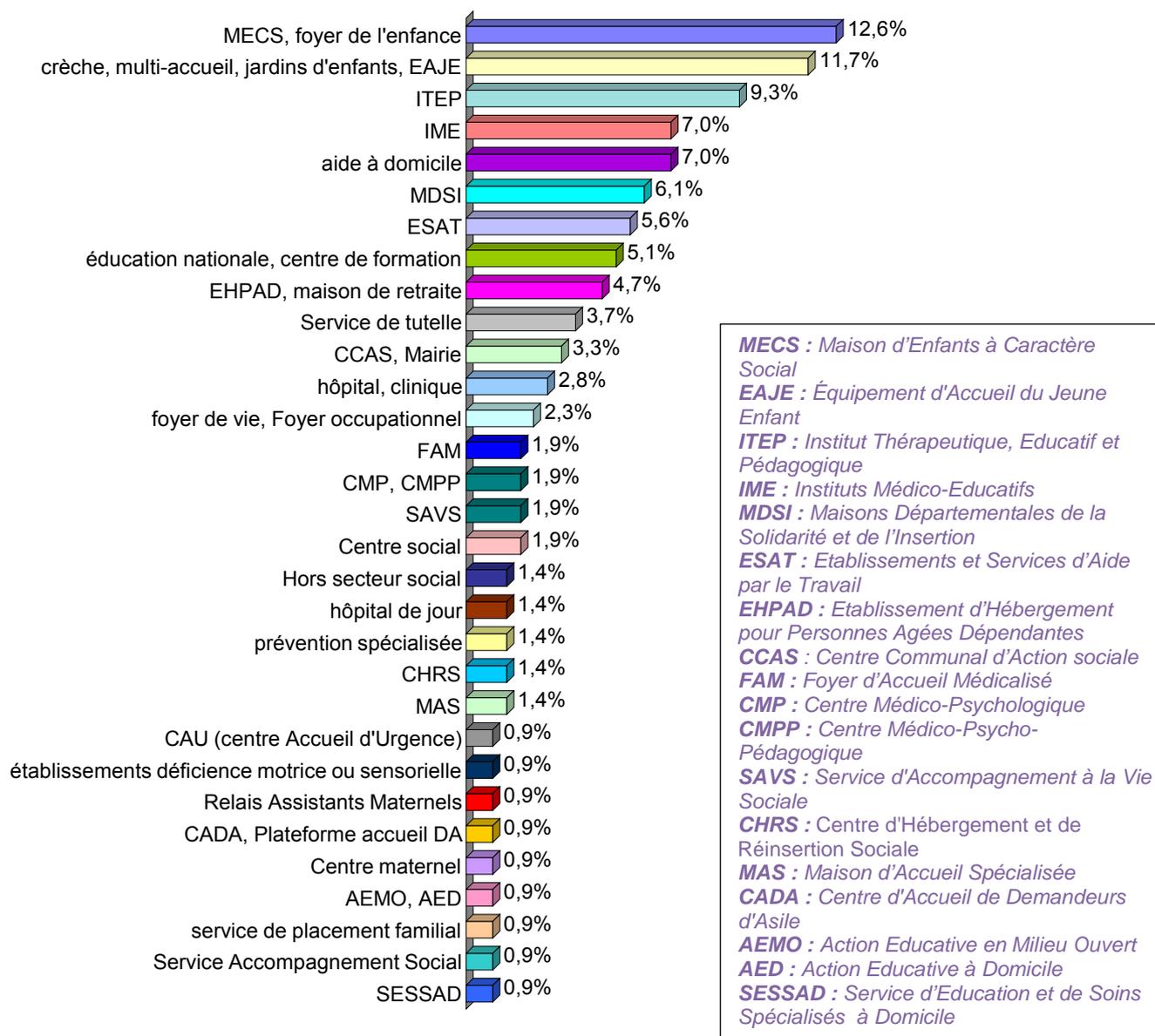
7 personnes certifiées, une seule a demandé un agrément de mandataire privé. L'agrément n'a pas été accordé.

Raison invoquée : « le secteur géographique de Bordeaux et de la CUB est saturé et les demandes d'agrément ne sont à ce jour plus attribuées ».



Etablissements où travaillent les répondants

Plusieurs réponses possibles (2 maximum), total >100% - Pourcentages calculés sur les observations.



Etablissements ou services cités une fois :

- ✓ Mission Locale
- ✓ Maison Départementale des Personnes Handicapées
- ✓ Unité d'Hébergement
- ✓ SSR (Soins de Suite et de Réadaptation) pédiatrique
- ✓ SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adulte Handicapé)
- ✓ activité libérale
- ✓ CAIO (Centre d'Accueil d'Information et d'Orientation), 115
- ✓ CLIC (Centre Local d'Information et de Coordination)
- ✓ CER (Centre Educatif Renforcé), CEF (Centre Educatif Fermé)
- ✓ CATTP (Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel)
- ✓ Pôle Emploi
- ✓ CARSAT (Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail), MSA (Mutualité Sociale Agricole)
- ✓ Conseil Général

8. La formation suivie à l'IRTS

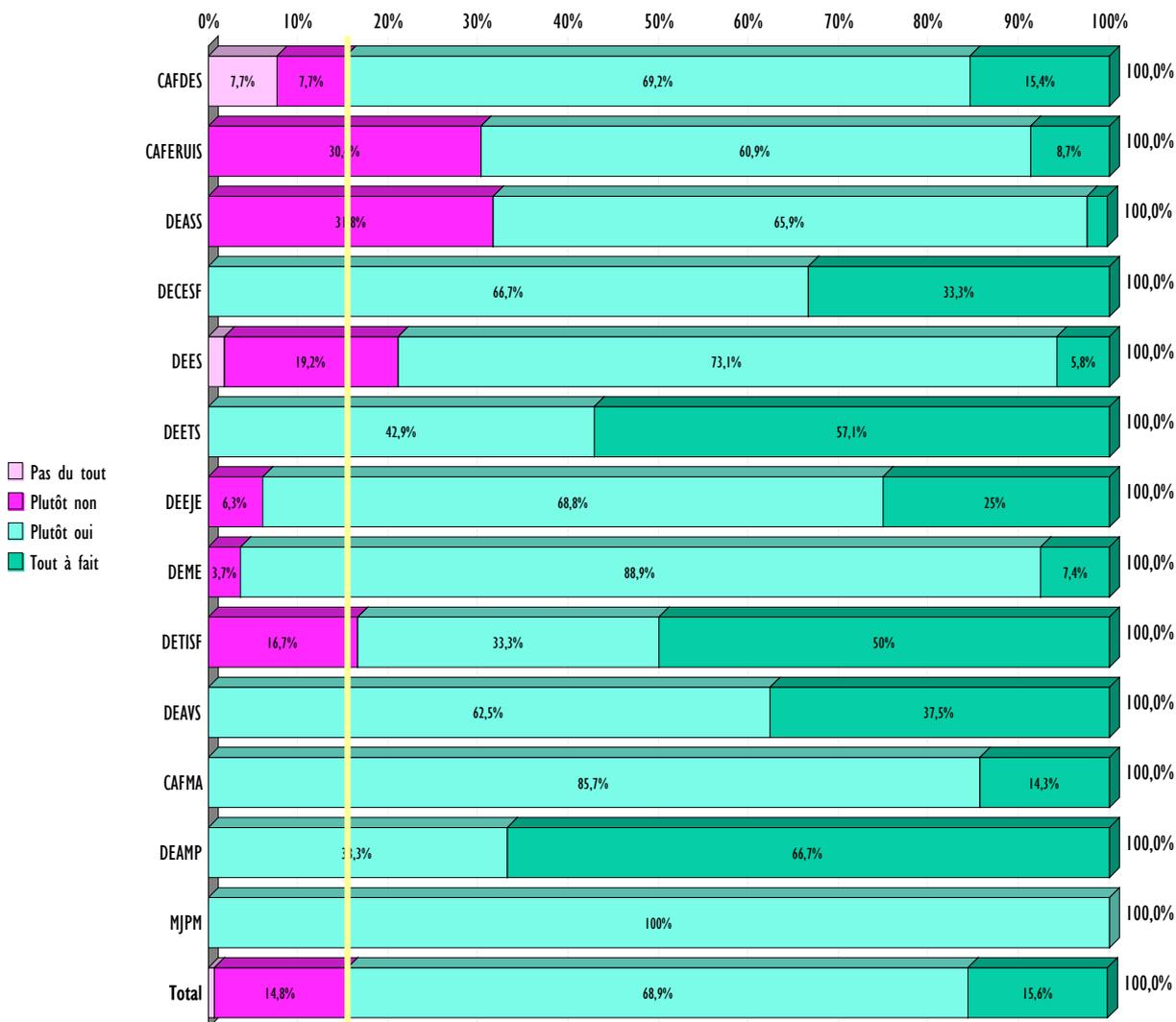
Effectif concerné : population totale soit 247 personnes



Pour 84,5% des répondants, la formation suivie à l'IRTS est adaptée aux réalités professionnelles rencontrées.

Effectifs par diplôme :
 CAFDES : 13
 CAFERUIS : 24
 DEASS : 45
 DECESF : 9
 DEES : 52
 DEETS : 8
 DEEJE : 32
 DEME : 27
 DETISF : 6
 DEAVS : 8
 CAFMA : 7
 DEAMP : 9
 MJPM : 7

$p = <0,1\%$; $\chi^2 = 85,58$; $ddl = 36$ (TS)



Le trait vertical jaune indique, sur l'ensemble de la population, la limite entre ceux qui répondent « pas du tout » ou « plutôt non » et ceux qui répondent « plutôt oui » ou « tout à fait ».

Commentaires :

Réponses texte recodées – total >100% - Pourcentages calculés sur les observations

| | Nb | % obs. |
|---|-----|--------|
| bonne préparation à la réalité du terrain | 30 | 30,00% |
| thématiques absentes ou trop peu approfondies * | 21 | 21,00% |
| réalité du terrain plus problématique que dans la théorie mais on a des clefs | 10 | 10,00% |
| formation adaptée mais reste théorique | 9 | 9,00% |
| stages intéressants, formateurs | 7 | 7,00% |
| immense fossé entre la théorie acquise à l'IRTS et la réalité du terrain | 7 | 7,00% |
| intéressant d'avoir des intervenants de professions différentes | 7 | 7,00% |
| l'alternance est très formatrice | 5 | 5,00% |
| trop d'étudiants formés pour le nombre de postes disponibles | 5 | 5,00% |
| formation enrichissante et de qualité | 5 | 5,00% |
| peu d'information sur le manque de poste | 4 | 4,00% |
| il serait intéressant de faire plus de stages pour découvrir différents domaines d'intervention (MDSI, CMS) | 3 | 3,00% |
| certains cours sont très éloignés de la réalité (management, gestion financière) | 3 | 3,00% |
| théorie et débats très enrichissants | 3 | 3,00% |
| pas de préparation à la recherche d'emploi | 3 | 3,00% |
| l'alliance théorie-pratique de l'IRTS ne reflète en rien la réalité du terrain | 2 | 2,00% |
| certains intervenants ont une vision passéiste du métier, pas en phase avec les réalités actuelles | 2 | 2,00% |
| le travail en petits groupes est très profitable, celui en grand groupe moins | 1 | 1,00% |
| manque de connaissances du réseau | 1 | 1,00% |
| certains intervenants ont des méthodes pédagogiques infantilisantes | 1 | 1,00% |
| L'IRTS est désorganisé dans la communication des informations | 1 | 1,00% |
| Total | 100 | |

* thématiques citées comme absentes ou trop peu approfondies

- « ... les cadres concrets de constitution des BP et CA, au moins pour les principaux..... »
- « ... le handicap ... »
- « ... les divers handicaps... »
- « ... l'approche du milieu ouvert... »
- « ... psychopathologie... »
- « ... compétences administratives (facturation, gestion des plannings...) »
- « ... cours pratiques et d'informations sur les structures »
- « ... les techniques d'entretiens ... »
- « ... droit en lien avec la réalité du travail »
- « ... la santé mentale ... travail en équipe trans-disciplinaire (avec des professionnels de santé) ... »
- « ... gestion des responsabilités ... enjeux du travail en équipe... place ambiguë de l'éducateur au sein d'une structure d'accueil... »
- « ... côté administratif (contrat de travail, congés payés, ...) ... » (EJE travaillant en RAM)
- « ...management... gestion et la mise en place des plannings organisationnels »
- « ... pratique de la profession (démarches ouverture de droits, logement, santé, rsa, etc), ... techniques d'entretiens, ...écrit d'évaluations sociales, ...préparation à la pratique du métier ... »
- « ...Pas assez de pratique (accompagnement/écrits) »
- « ... réalité concernant la violence, rendre un usager acteur de son projet ... »
- « ...GRH et Gestion fi ... »
- « ...enseignements concrets... situations difficiles ... »
- « ... pas assez de cours sur le concret ...(monde du travail, gérontologie, sécu etc...)... »

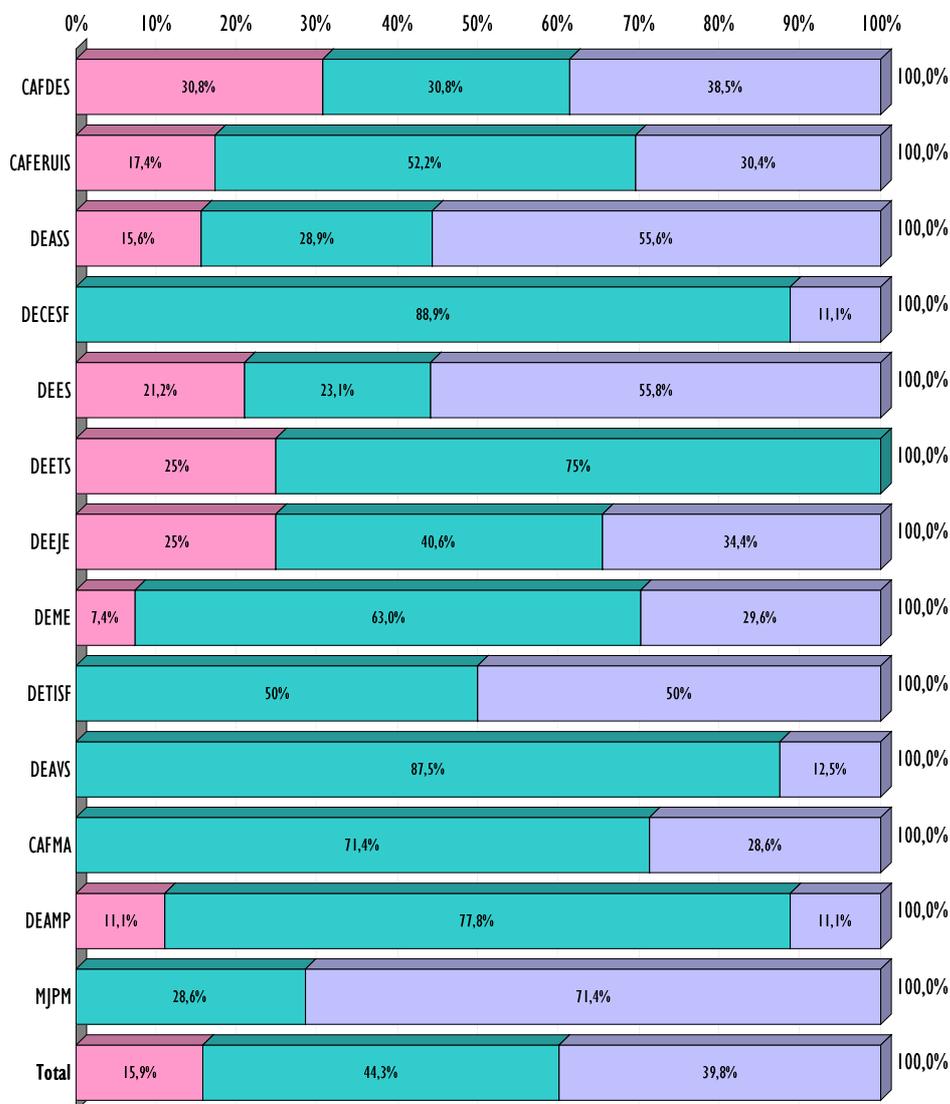


**44,3% reviendraient faire une formation à l'RTS.
39,8% ne savent pas.
Il y a une différence significative entre les filières.**

$p = <0,1\%$; $\chi^2 = 53,98$; $ddl = 24$ (TS)

Effectifs par diplôme :
CAFDES : 13
CAFERUIS : 24
DEASS : 45
DECESF : 9
DEES : 52
DEETS : 8
DEEJE : 8
DEME : 27
DETISF : 6
DEAVS : 8
CAFMA : 7
DEAMP : 9
MJPM : 7

■ non
■ oui
■ ne sais pas



Commentaires :

Réponses texte recodées - total >100% - Pourcentages calculés sur les observations



ceux qui ne reviendraient pas :

| | Nb | % obs. |
|---|-----------|--------|
| éloignement géographique | 12 | 37,50% |
| problèmes d'organisation, communication | 7 | 21,90% |
| pas intéressé par les formations proposées | 4 | 12,50% |
| trop de théorie éloignée du terrain | 3 | 9,40% |
| communication impossible avec certains formateurs | 2 | 6,30% |
| orientation vers une filière universitaire | 2 | 6,30% |
| manque d'encadrement | 2 | 6,30% |
| méthodes pédagogiques non adaptées | 1 | 3,10% |
| problème affectations de stage | 1 | 3,10% |
| l'IRTS ne modifie pas son fonctionnement malgré le retour des étudiants, impact sur la formation de ce fonctionnement | 1 | 3,10% |
| certains cours sont sans intérêt | 1 | 3,10% |
| formation trop longue | 1 | 3,10% |
| promotion trop importante | 1 | 3,10% |
| n'envisage pas de formation dans l'immédiat | 1 | 3,10% |
| on est trop infantilisé | 1 | 3,10% |
| formation adaptée, enrichissante et reconnue | 1 | 3,10% |
| pauvreté théorique | 1 | 3,10% |
| formateurs retraités ou qui cumulent les emplois, prennent la place de formateurs professionnels | 1 | 3,10% |
| éthique pas au rendez-vous (mariage avec Kedge) | 1 | 3,10% |
| démagogie de l'institut non appréciée | 1 | 3,10% |
| formation pas en adéquation avec autorités de tutelles | 1 | 3,10% |
| Total | 32 | |



ceux qui ne savent pas s'ils reviendraient :

| | Nb | % obs. |
|---|-----------|--------|
| dépendra de la formation choisie | 6 | 31,60% |
| éloignement géographique | 5 | 26,30% |
| n'envisage pas de formation dans l'immédiat | 3 | 15,80% |
| on est trop infantilisé | 1 | 5,30% |
| profil des formateurs non correspondant aux perspectives professionnelles | 1 | 5,30% |
| promotion trop importante | 1 | 5,30% |
| trop de théorie éloignée du terrain | 1 | 5,30% |
| problèmes d'organisation, de communication | 1 | 5,30% |
| formation adaptée, enrichissante et reconnue | 1 | 5,30% |
| dépendra de mon lieu résidence | 1 | 5,30% |
| Total | 19 | |



ceux qui reviendraient :

| | Nb | % obs. |
|---|-----------|--------|
| richesse des formateurs, suivi proposé | 27 | 52,90% |
| formation adaptée, enrichissante et reconnue | 25 | 49,00% |
| proche de mon domicile | 4 | 7,80% |
| il faut se former continuellement et ne pas rester sur ses acquis | 3 | 5,90% |
| je connais le site | 2 | 3,90% |
| variété des formations qui rend les échanges intéressants | 2 | 3,90% |
| apports théoriques | 2 | 3,90% |
| philosophie de l'IRTS concernant le travail social | 1 | 2,00% |
| Total | 51 | |

Conclusion

Le rapprochement des résultats obtenus cette année avec ceux de l'an passé, permet de pointer quelques évolutions plus ou moins importantes.

● L'insertion professionnelle :

- **89,5% des répondants sont en activité professionnelle** 9 mois (14 mois pour les MJPM) après l'obtention du diplôme/certificat. Ce taux est en très légère baisse par rapport à l'année dernière (91,2%).
- L'introduction d'une nouvelle question dans le questionnaire permet de pointer un phénomène important : **53% d'entre eux cherchent par ailleurs un autre emploi**, une majorité est sur des contrats précaires. Cela touche plus particulièrement les filières CAFDES, CAFERUIS, DEASS, DECESF, DEES et DEME.
- **Hausse importante du taux d'insertion sur les filières CAFDES et DECESF**, sur les autres filières les pourcentages restent globalement stables.
- Il y a une **augmentation du nombre de personnes travaillant à temps plein** : 71,8% des personnes contre 68,3% l'an passé.
- La **proportion de personnes qui occupent un poste correspondant au diplôme/certificat a nettement baissé** : 81,7% cette année contre 90,8% l'an passé. **La baisse est surtout significative sur la filière CAFERUIS** : 60% alors que l'année dernière ce taux était de 81%. Nous revenons à des données plus proches de celles des années passées : 58,10% en 2013 et 53,30% en 2012.
Les filières où il y a le plus de personnes qui n'occupent pas un poste correspondant au diplôme sont CAFERUIS (40%), MJPM (40%) DECESF (37,5%) et DEME (34,8%).
- **La durée de recherche se raccourcit** :
 - **29,1% trouvent un emploi avant la fin de la formation** (18,6% l'an passé) ;
 - **77,9%** trouvent un emploi **dans les 4 mois** qui suivent l'obtention du diplôme ou certificat (74,5% l'an passé).
- **La proportion de CDI ou de contrats (titulaire) dans la fonction publique** reste relativement **stable à 39,9%**. Pour rappel, elle était de 40,4% l'an passé, 51,9% en 2013 et 32,1% en 2012.

Les personnes enquêtées trouvent leur emploi surtout par le biais d'une candidature spontanée. Le public accueilli, la situation géographique et la nature de l'emploi sont toujours les critères les plus déterminants pour le choix de l'emploi.

● L'évolution professionnelle des personnes en situation d'emploi ou en apprentissage durant leur formation :

Comme l'an passé, 27% des répondants étaient en situation d'emploi ou en apprentissage durant leur formation. 72,7% étaient en CDI et 9,1% titulaires de la fonction publique, 60% occupaient déjà un poste correspondant au diplôme préparé.

- **Stabilité du nombre de personnes qui ont changé d'emploi après l'obtention du diplôme/certificat : 27,3%.**
- Ce changement d'emploi a permis à **76,5% de prendre un poste correspondant au diplôme/certificat obtenu.**
- Pour ceux qui n'ont pas changé d'emploi :
 - **47,9%** (contre 28,9% l'an passé) **n'ont vu aucune évolution professionnelle** suite à l'obtention du diplôme,
 - **41,7% ont vu leur salaire évoluer** mais cela concerne plutôt les personnes qui occupaient déjà un poste correspondant au diplôme préparé,
 - Les filières ETS, ME, AVS et AMP sont celles où il y a eu une évolution professionnelle pour toutes les personnes concernées,
 - Les filières MJPM, CAFDES, CAFERUIS sont celles où il y a eu le moins d'opportunité d'évolution professionnelle suite à l'obtention du diplôme /certificat.

■ **Les personnes en recherche d'emploi :**

8,9% de la population enquêtée est en **recherche d'emploi sans activité professionnelle** (ils étaient 5,8% l'an passé mais comme nous l'avons déjà précisé le mode de questionnement n'était pas le même).

- **59% ont obtenu un DEASS ou un DEES** mais ces deux filières représentent à elles seules 39% de notre population, il n'y a pas de différence statistique significative au niveau du taux d'insertion en fonction de la filière.
- **68,18%** (58,33% l'an passé) **ont travaillé** depuis l'obtention du diplôme dont 66,66% sur un emploi correspondant au diplôme obtenu.

■ **Les secteurs qui emploient :**

- **Le secteur privé représente encore la majorité des emplois avec une proportion stable de 65,3%.**
- La proportion d'emplois dans les 3 fonctions publiques reste également stable.
- Hausse importante des emplois dans le secteur privé lucratif qui passe de 4,3% à 7,8% cette année.
- Pour la formation **MJPM** que nous enquêtons pour la première fois cette année, **100% sont en emploi sur des CDI.** Une seule personne a fait une demande d'agrément pour exercer en tant que mandataire privé, agrément qui lui a été refusé, le secteur étant saturé.

L'insertion professionnelle des étudiants et stagiaires qui ont été formés à l'IRTS est très satisfaisante avec cette année 89,5% de personnes en activité professionnelle 9 mois après l'obtention du diplôme. Le secteur privé non lucratif est toujours le plus gros pourvoyeur d'emplois.