

# Dirigeant.e d'Entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire (Diplôme de niveau 7 délivré par IFOCAS)

## la formation

### 1. présentation

Le dispositif de formation a pour objectif le **renforcement de la double compétence managériale** alliant les capacités de gestion économique et de rentabilité de l'entreprise à des capacités de gestion démocratique et sociale.

**Les compétences visées** se situent au niveau des quatre domaines relatifs à la fonction dirigeante des organisations de l'économie sociale :

1. **se positionner dans sa fonction de dirigeant d'une entreprise de l'ESS**
2. **le développement stratégique** de l'entreprise au cœur d'un système socio-économique :  
**Axe sociétal**
3. **la gouvernance et le management** des ressources humaines : **Axe social**
4. **le pilotage et la gestion** de l'entreprise : **Axe économique**

### 2. la démarche pédagogique

Il s'agit d'une formation-action : l'ensemble des modules de formation se nourrit d'analyse de situations professionnelles, d'expérimentations et d'outils de gestion relatifs à la fonction managériale.

Les chantiers sont issus des entreprises du secteur ou des entreprises des participants eux-mêmes. Les thématiques des chantiers à conduire sont définies à partir d'un bilan entrepreneurial et d'un diagnostic stratégique, clés de voûte de la formation : projet de changement, développement de nouveaux secteurs d'activité, mutualisation-partenariat, mode de gouvernance et de partage du pouvoir, le pilotage et le suivi ...

Des temps de recherche et de travail autonome, individuel ou collectif, sont aménagés à l'intérieur de modules de formation pour permettre un travail de recueil de données et de formalisation en fonction des thématiques abordées.

Le dispositif de formation est constitué de 6 blocs de compétences correspondant aux compétences fondamentales de la fonction dirigeante d'une entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire :

- BLOC 1 : Réalisation d'un diagnostic systémique de l'entreprise de l'ESS
- BLOC 2 : Elaboration du projet stratégique de l'entreprise de l'ESS
- BLOC 3 : Animation des instances de gouvernance, des acteurs internes et partenaires autour du projet stratégique de l'entreprise de l'ESS
- BLOC 4 : Structuration et pilotage de la dynamique interne des relations humaines en lien avec les valeurs et le projet stratégique de l'entreprise ESS
- BLOC 5 : Organisation et conduite de la production et du développement de l'activité
- BLOC 6 : Organisation et conduite de la fonction économique et financière de l'entreprise en lien avec la stratégie définie

La formation DEESS repose sur 3 éléments fondamentaux qui permettent la progression du dirigeant dans ses compétences managériales et dans sa posture, en même temps que l'évolution de sa structure :

- Le bilan entrepreneurial, qui se retrouve dans le bloc de compétences 1 ;
  - Le diagnostic stratégique, qui se retrouve dans le bloc de compétences 2 ;
  - L'analyse des pratiques managériales, qui se retrouve dans les blocs de compétences 2, 3 et 4.
- Nous demandons aux candidats qui souhaitent se positionner sur les blocs 3 à 6 de la formation, qu'ils aient réalisé, d'une manière ou d'une autre (soit dans leur entreprise, soit en réalisant les blocs 1 et 2 dans leur parcours de formation), un bilan entrepreneurial et un diagnostic stratégique. Ces éléments sont exigés pour la certification des blocs car ils sont transversaux (pour plus d'informations à ce sujet, nous contacter).

### 3. Durée

- **La formation en continue** se déroule sur 17 mois à raison d'un séminaire de 2 à 4 jours toutes les 3 à 4 semaines. Soit 364 h réparties sur 52 jours.
- **La formation en discontinu** la modularisation de la formation vous permet d'envisager un parcours à la carte avec une inscription sur des blocs de compétences de façon non linéaire. La durée de formation varie de 6 à 11 jours selon les blocs, toujours avec un rythme d'un séminaire de 2 à 4 jours toutes les 3 à 4 semaines.

#### 4. validation et certification

Le Titre de Dirigeant d'Entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire est une certification Professionnelle de Niveau 7 inscrite au Répertoire National des Certifications Professionnelles par arrêté du 27/11/2012, publié au Journal Officiel du 09/12/2012, renouvelée par arrêté du 09/04/2018, publié au Journal Officiel du 17/04/2018 (Code RNCP 30412, code NSF 310M).

Le titre **DEESS** s'obtient par la validation des 6 blocs de compétences. Les blocs sont certifiables indépendamment les uns des autres et un bloc reste acquis de manière illimitée dans le temps à partir de sa date d'obtention. Le/la candidat(e) a un délai de 5 ans pour présenter à nouveau les blocs qui n'ont pas été réussis ou n'ont pas été présentés à partir de la première soutenance.