

**CFA** CENTRE  
DE FORMATION  
D'APPRENTIS

IRTS  
NOUVELLE-  
AQUITAINE  
BORDEAUX

RECRUTER UN  
APPRENTI.E  
EN TRAVAIL  
SOCIAL

---

Développeur  
de talents sociaux  
& solidaires

# RECRUTER UN APPRENTI EN TRAVAIL SOCIAL

avec le Centre de Formation d'Apprentis de l'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux

## L'apprenti, un atout pour votre établissement

Choisir l'apprentissage en travail social, c'est se donner les moyens d'accompagner un futur professionnel, tout en répondant aux besoins du métier. Recruter un apprenti, c'est lui apprendre les techniques et valeurs du métier, et la culture de votre structure. C'est aussi renforcer et valoriser vos équipes, faire face à la pénurie de candidats, tout en bénéficiant de dispositifs d'accompagnement et financiers avantageux.

## Recruter en apprentissage c'est :

- Anticiper vos besoins en compétences
- Fidéliser un futur professionnel au sein de votre équipe
- Bénéficier d'aides de l'Etat en faveur de l'apprentissage

## Et c'est aussi la possibilité de :

- Transmettre des savoir-faire et savoir-être
- Reconnaître vos équipes dans la fonction de Maître d'Apprentissage
- Bénéficier d'un regard nouveau sur vos pratiques
- Attirer des candidats sur votre territoire
- Former un apprenant aux spécificités de votre secteur d'intervention

- Favoriser l'accès à la formation pour tous

## Un accompagnement à toutes les étapes

**Le CFA de l'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux vous accompagne dans :**

- la définition de votre besoin et des profils adéquats
- le recrutement et la mise en relation avec les candidats
- la réalisation du contrat d'apprentissage sur le plan administratif comme financier grâce à une équipe dédiée

## Quelques chiffres

- Plus de 120 apprentis en formation
- Un salaire compris entre 600€ et 1200€
- Plus de 95 % de réussite aux diplômes d'Etat

## Les diplômes concernés par l'apprentissage à l'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux

### Formations de Niveau 7 (Bac+5)

- CAFDES / Directeur d'Etablissement ou de service social et médico-social
- DEIS / Ingénierie Sociale

### Toutes les formations de Niveau 6 (Bac+3)

- DEASS / Assistant de Service Social
- DEEJE / Educateur de Jeunes Enfants
- DEES / Educateur Spécialisé
- DEETS / Educateur Technique Spécialisé
- DECESF / Conseiller en Economie Sociale Familiale

### Toutes les formations de Niveau 5 (Bac+2)

- RSSP / Responsable de Secteur Services à la Personne

## Mais aussi ...

### Toutes les formations de Niveau 4 (Bac)

- DEME / Moniteur Educateur
- DETISF / Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale
- TMA / Titre Moniteur d'Atelier

### Formation de Niveau 3 (CAP, BEP)

- DEAES / Accompagnant Educatif et Social

L'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux peut vous accompagner sur la formation de Maître d'apprentissage dans le cadre du développement des compétences de vos équipes.

## Les étapes du recrutement en apprentissage

**1** Vous détectez un besoin en matière de recrutement ou recevez une candidature spontanée

**2** Vous entrez en relation avec notre CFA qui vous oriente et vous conseille sur :

- Le type de profil correspondant à votre besoin
- La démarche à suivre pour son recrutement
- Les modalités de financement de l'apprentissage

**3** Vous remplissez le CERFA en relation avec l'OPCO et le CFA

**4** Vous êtes accompagné dès l'accueil de votre apprenti jusqu'à la passation de son diplôme

## Contrat d'apprentissage, mode d'emploi

<b>Finalités de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Obtention d'un Titre ou diplôme reconnu</li><li>● Valorisation du profil par gain d'expérience professionnelle</li></ul>
<b>Publics concernés</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Public âgé de 16 à 29 ans révolus</li><li>● Dérogation au delà de 30 ans pour les personnes bénéficiant d'une RGTH*</li></ul> <p><i>*Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé</i></p>
<b>Durée de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● De 1 à 3 ans</li></ul>
<b>Durée du contrat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Peut débuter 3 mois avant et se terminer 2 mois après la formation</li></ul>
<b>Coût de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Rémunération calculée sur un pourcentage du SMIC ou du minimum en vigueur de la convention collective selon l'âge, le niveau de diplôme et l'année de formation en cours</li><li>● Coût de la formation pris en charge par l'OPCO pour les associations privées à but non lucratif et lucratifs.</li><li>● Coût de la formation pris en charge à 50% par le CNFPT pour les services qui relèvent de la fonction publique.</li><li>● Coût de la formation à charge de l'employeur pour la Fonction publique hospitalière et d'état.</li></ul>
<b>Les aides*</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Aide financière exceptionnelle de 5000€ à 8000€ pour le recrutement d'apprentis dans le cadre du plan de relance de l'apprentissage Pour les contrats signés à compter du 1er juillet 2020 et jusqu'au 28 février 2021</li><li>● Pour les structures éligibles, l'Etat permet l'accompagnement d'un apprenti jusqu'en 4ème année à hauteur de 1200€ pour un contrat signé à compter du 1er janvier 2019.</li></ul>

\* L'IRTS Nouvelle-Aquitaine Bordeaux peut vous guider sur les aides possibles en fonction du statut de votre établissement.

## Contacts

● **Responsable du CFA :**

Aurélie Le Duff  
a.leduff@irtsnouvelleaquitaine.fr

● **Conseillère technique :**

Audrey Datchary  
a.datchary@irtsnouvelleaquitaine.fr  
05 56 84 20 85

● **Chargé de développement :**

Driss Asselin  
d.asselin@irtsnouvelleaquitaine.fr  
05 56 84 20 23

● **Assistante du CFA :**

Valérie Massé  
v.masse@irtsnouvelleaquitaine.fr  
05 56 84 20 82



Prestations et locaux accessibles aux  
personnes en situation de handicap

**irtsnouvelleaquitaine.fr**

Suivez-nous sur:



Twitter @IRTSNA



Facebook @irtsnouvelleaquitaine



LinkedIn @irtsnouvelleaquitaine



Instagram @irtsnouvelleaquitaine

---

9 avenue François Rabelais

33400 Talence

05 56 84 20 20

apprentissage@irtsnouvelleaquitaine.fr